



AMBERT
LIVRADOIS
FOREZ

Rapport annuel d'Activités 2018

ÉDITO	p. 3
-------------	------

PORTRAIT DU TERRITOIRE & ORGANISATION D'AMBERT LIVRADOIS FOREZ	p. 4/7
---	--------

Le territoire

L'organisation

Les instances de décision

Une organisation par pôle

Les compétences

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL & SERVICES À LA POPULATION	p. 8/21
---	---------

Le projet de territoire :

inventons ensemble Ambert Livradois Forez 2018-2040

Culture, sport et vie associative

Social

Enfance / Jeunesse

Economie

Agriculture, forêt, environnement, aménagement durable

Technique et déchets

SERVICES SUPPORTS	p. 22/29
--------------------------------	----------

Ressources humaines

Ressources et moyens

Communication

Finances / comptabilité / marchés publics

BUDGET & PRINCIPAUX INVESTISSEMENTS	p.30/33
--	---------

Principaux investissements

Les indicateurs financiers





L'année 2018 a permis de poursuivre les engagements pris lors de la fusion. Notre communauté de communes poursuit sa construction, riche de l'héritage laissé par les précédents établissements.

Des chantiers importants ont été engagés ou ont abouti lors de cette année. Le plus marquant est celui de la piscine. À l'heure où nous préparons ce document, elle va nous être livrée et à la rentrée les scolaires et les habitants du territoire vont y avoir à nouveau accès. Le projet de territoire a été lancé en 2018 et nous pourrons vous en présenter le résultat au prochain épisode lors du rapport 2019.

Tout ce qui a été réalisé sous l'impulsion des élus, nous le devons aussi à l'investissement de nos agents, dont nous devons nous féliciter. La mise en place des instances sociales a permis de tendre vers une harmonisation de l'organisation interne. Nous pouvons là aussi nous féliciter de la qualité des échanges avec les représentants du personnel.

Il reste, et restera toujours, beaucoup à faire tant dans l'engagement d'opérations que dans l'organisation interne pour rendre les meilleurs services possibles à la population.

Jean-Claude DAURAT,
Président de la communauté de communes
Ambert Livradois Forez

> Le territoire



58
COMMUNES



27606
HABITANTS

1700 KM²

Création de la
communauté de communes
AMBERT LIVRADOIS FOREZ

1^{er} JANVIER 2017

- Accueils de loisirs sans hébergement
 - Relais petite enfance
 - Multi accueils
 - Activités de pleine nature
 - Bureaux d'informations touristiques
 - Maisons de services au public
 - EHPAD
 - Déchèteries
 - Médiathèques / Points lectures
 - SIÈGE ALF et ses 2 sites annexes
 - Centre Intercommunal d'Action Sociale

LES INSTANCES DE DÉCISION

PRÉSIDENT
Jean-Claude
DAURAT

14

VICE-PRÉSIDENTS

82

DÉLÉGUÉS COMMUNAUTAIRES
dont le président et les vice-présidents

17

COMMISSIONS

212

EMPLOIS PERMANENTS



En 2018 la communauté de communes c'est :

9

conseils communautaires
et **72** délibérations

39

bureaux
et **167** décisions

Le président a également organisé **4 réunions territoriales** pour venir à la rencontre des **maires sur les territoires** : Arlanc, Viverols, St-Gervais-sous-Meymont et Fournols.



LES COMMISSIONS THÉMATIQUES

17 commissions présidées par un vice-président, composées d'élus communautaires et municipaux.

Elles sont des lieux de débat et d'écoute sur différents projets. Elles se réunissent en fonction de leurs actualités.

LE BUREAU COMMUNAUTAIRE

Il est composé du **président** et des **14 vice-présidents**.

Il se réunit tous les mercredis matin de 9h à 12h pour orienter les décisions et proposer les dossiers au conseil communautaire.

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE

82 délégués communautaires issus des **58 communes**.

Réunion publique tous les 2 mois.



UNE ORGANISATION PAR PÔLE

9 PÔLES > **222** AGENTS



Jean-Claude DAURAT
Président de la Communauté de communes

Olivier GALLO-SELVA
Directeur Général des services

DIRECTION

Johan ROUGERON
Directeur Général des services adjoint

PÔLES

Administration générale	Ressources humaines	Agriculture, forêt, environnement aménagement durable	Économie	Culture, sport, vie associative	Enfance, jeunesse	Social	Services techniques	Ressources et moyens
	Marielle GIRAUD	Manon TAING 04 73 72 72 18	Éléonore MELIS 04 73 72 72 21	Céline BOUTELOUP 04 73 72 72 25	Louis-Jean GOUTTEFANGEAS 04 73 72 72 29	Florence USANNAZ 04 73 72 72 28	Jérôme TOURNIER 04 73 72 72 17	Huguette RIGAUD

SERVICES

Comptabilité Finances Achats publics	Paye et carrière	Agriculture Forêt	Développement économique et zones d'activités économiques	Culture et patrimoine	Petite enfance	Solidarité Mobilité Bien vieillir	Déchets Matériels	SIG communal intercommunal
Communication Numérique Accueil	Formation	Contrats territoriaux	Maison des services au public Accueil	Vie associative	Accueil de loisirs	Maison de retraite Olliegues	Eau potable et assainissement	Remplacement des secrétaires de mairie
	Hygiène et sécurité	Urbanisme et habitat	Tourisme	Lecture publique Ludothèque	Aide à la parentalité et à la scolarité	Santé	Patrimoine immobilier Voirie	Dématérialisation et e-Procédures
		Énergie et développement durable		Sport Piscine				
				Enseignement musical				

150 AGENTS AU SERVICE DE LA POPULATION
(enfance-jeunesse, personnes âgées, culture, santé, déchets, Maisons de services au public)

46 AGENTS SUR DES FONCTIONS SUPPORTS
(accueil, comptabilité, direction, communication, ressources humaines, entretien des bâtiments et des véhicules, etc.)

6 AGENTS AU SERVICE DE TOUT OU PARTIE DES COMMUNES

Environ **12** AGENTS SUR DES MISSIONS PONCTUELLES (rivières, CODEC, etc.)

LES COMPÉTENCES

La communauté de communes Ambert Livradois Forez exerce de nombreuses compétences définies par ses statuts et adoptées en conseil communautaire.

LES COMPÉTENCES OBLIGATOIRES

- ✓ Aménagement de l'espace
- ✓ Développement économique et touristique
- ✓ Aires d'accueil des gens du voyage
- ✓ Collecte et traitement des déchets
- ✓ Compétence GEMAPI (Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations).



LES COMPÉTENCES OPTIONNELLES

- ✓ Protection et mise en valeur de l'environnement
- ✓ Politique du logement et du cadre de vie
- ✓ Création, aménagement et entretien de la voirie
- ✓ Construction, entretien et fonctionnement des équipements culturels et sportifs d'intérêt communautaire et des équipements de l'enseignement pré-élémentaire et élémentaire d'intérêt communautaire
- ✓ Action sociale d'intérêt communautaire
- ✓ Création et gestion des Maisons de services au public (MSAP).



LES COMPÉTENCES SUPPLÉMENTAIRES

- ✓ **Tourisme** : définition d'une politique touristique communautaire et mise en œuvre de projets de développement touristique ; création, rénovation et gestion d'hébergements touristiques définis dans le cadre de la politique touristique communautaire, etc.
- ✓ **Enfance/Jeunesse** : création et gestion des accueils de loisirs sans hébergement (ALSH), gestion des dispositifs périscolaires, création et gestion des relais petite enfance, etc.
- ✓ **Politique culturelle, sportive et associative** : développement de la lecture publique, programmation culturelle pluridisciplinaire, valorisation du patrimoine, enseignement musical, soutien aux associations sportives et culturelles, etc.
- ✓ **Services à la population** : soutien à l'implantation d'infrastructures numériques, soutien aux projets de création de maisons de santé, amélioration du cadre de vie, etc.
- ✓ **Transport et fret** : élaboration d'un schéma local de gestion et de développement des transports collectifs, etc.
- ✓ **Éclairage public**
- ✓ **Assainissement non collectif**
- ✓ **Cadastre et système d'information géographique (SIG)**
- ✓ **Redevance annuelle du SDIS**
- ✓ **Gendarmerie** : les terrains et bâtiments à usage des brigades de gendarmerie de Saint-Amant-Roche-Savine et de Saint-Germain-l'Herm
- ✓ **Santé** : suivi de l'offre de santé, soutien aux projets de création de santé, favoriser l'accueil des professionnels de santé, médicaux ou paramédicaux, etc.

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL & SERVICES À LA POPULATION

> Le projet de territoire

INVENTONS ENSEMBLE AMBERT LIVRADOIS FOREZ 2018-2040

Dès les premiers jours d'ALF, la proposition de la rédaction du projet de territoire a été présentée à l'exécutif. En septembre 2017 la méthodologie est validée. Le bureau a retenu la proposition de réalisation en interne, à l'image du travail pré-fusion qui avait donné satisfaction.

L'ambition est d'écrire un projet qui s'appuie sur la parole des habitants du territoire. Conscients de la nécessité de travailler efficacement sur la question du regain démographique, les élus du Bureau ont retenu un projet de territoire axé sur deux volets :

- > ALF, territoire à énergie positive et solidaire qui vise à améliorer la perception du territoire et le rendre plus attractif ;
- > ALF, vers une feuille de route partagée : PROJET DE TERRITOIRE 2018-2040.

PRINCIPAUX OBJECTIFS

Se former sur la méthodologie de projet

Répondre de façon structurée
au déclin démographique

Adopter une stratégie de développement
intercommunale concertée et partagée

Rationaliser les moyens au service
des objectifs communs



Faits marquants 2018

Une formation action aux élus et cadres d'ALF

ALF a confié à l'association « La Brèche », la mission de bâtir un socle commun de connaissances sur la démarche de projet de territoire. Cinq séances se sont déroulées sur 2018. Ces réunions préparatoires avaient pour ambition de travailler collectivement à la préparation de la feuille de route intercommunale. Un état des lieux des enjeux locaux, basé sur le ressenti des élus et équipes, a fait émerger des enjeux collectifs pour l'avenir.

Les ateliers d'avenir

Travailler avec les habitants, forces vives du territoire pour faire émerger les enjeux du territoire, telle était la mission des étudiants Ingénieurs de VETAGRO-SUP. Durant le mois de mai 2018, l'objectif était de recueillir les ambitions de chacun pour ALF à horizon 2040. Trois journées d'atelier étaient organisées autour d'exercices innovants : vidéomaton, photolangage, ateliers d'échanges, studio radio.

Le projet territoire à énergie positive / PEP'S

Accueillir de nouveaux habitants, c'est d'abord avoir confiance dans les qualités du territoire. À travers des outils de communication, des moments d'échanges et de rencontre, l'objectif est de valoriser les initiatives de Personnes à Énergie Positive et Solidaire (PEP'S).

« Les pas de coté »

Conférence organisée pour prendre de la hauteur sur les problématiques locales, l'année 2018 a fait l'objet de trois échanges avec les élus d'ALF : la première sur les méthodes expérimentales de participation des citoyens, la seconde sur les nouvelles formes d'implication des entreprises dans la vie locale et la dernière sur les nouveaux modes de consommation touristique.

Les enjeux du projet de territoire

Ateliers d'avenir, formations action et démarche Pep's ont été synthétisés en interne pour dresser le projet d'ALF à horizon 2040. 12 priorités (enjeux) ont été présentées au conseil communautaire. Une fois les remarques intégrées, le conseil communautaire du 4 décembre 2018 adoptait les enjeux du projet de territoire à l'unanimité.

LES CHIFFRES CLÉS 2018

150 PERSONNES AUX ATELIERS
D'AVENIR animés par 25 étudiants ingénieurs
de Vetagro-sup

30 ÉLUS / PARTICIPANTS

3 COMMISSIONS PROJET DE TERRITOIRE

12 VIDEOS PEP'S des étudiants UCA
présentées en 8 lieux emblématiques du
territoire

1 SITE INTERNET PEP'S

1 PAGE FACEBOOK PEP'S
AMBERT LIVRADOIS FOREZ



PERSPECTIVES 2019

- ✓ Rédaction des **fiches actions**
- ✓ Détermination des **actions prioritaires** de fin de mandat
- ✓ Mise en œuvre dans les services et dans le BP 2020
- ✓ Projet « **Paysages Partagés** » en partenariat avec les étudiants de l'UCA
- ✓ Restitution avril 2019
- ✓ Mise en place d'un **travail inter-service** dirigé vers les objectifs du projet de territoire
- ✓ Conférence « **Un pas de côté** »
- ✓ **Casting vidéo Pep's**
- ✓ Lancement de la **web radio** et ateliers web radio avec les écoles



> Culture, sport & vie associative

En 2018, Ambert Livradois Forez a affirmé sa volonté d'agir sur le développement culturel du territoire, avec l'adoption d'une délibération cadre concernant la politique culturelle communautaire lors du conseil de communauté du 7 juin 2018.

Dans le domaine sportif, ce sont les travaux de rénovation de la piscine – équipement communautaire majeur – qui sont le fait marquant de l'année 2018.

PRINCIPAUX OBJECTIFS

Piscine : formaliser des engagements forts dans une charte qualité

Médiathèques : faire circuler les livres CDs et DVDs sur tout le territoire

Culture : coordonner et développer les actions jeunes publics



Faits marquants 2018



Mise en place du service « enseignement musical »

Depuis juillet 2018, ALF gère la compétence « enseignement musical » en lieu et place du SIAMU. Ainsi, depuis septembre, les 5 professeurs de l'ancien SIAMU proposent des cours de flûte, piano, guitare, accordéon, batterie et éveil musical dans 5 antennes d'ALF (Arlanc, Cunhat, Eglisolles, St-Amant-Roche-Savine, Vertolaye), ainsi que des interventions en milieu scolaire.

Harmonisation de la compétence lecture publique

Le conseil du 8 février a adopté la gratuité pour tout le réseau des médiathèques d'ALF. Depuis cette date, sur les secteurs autrefois payants, c'est en moyenne 20 % d'inscrits en plus.

Deux nouvelles médiathèques : Biblio'tifs à Bertignat et la Gare de l'Utopie à Vertolaye.

Le secteur de Vertolaye a été équipé en jeux.

Culture et jeune public

« Mystères et Bulles de Mômes© », les RDVs culturels jeune public, ont commencé à diffuser sur tout le territoire communautaire.

Par ailleurs, un nouveau dispositif baptisé « Scène en culottes courtes » a été mis en place avec l'Éducation Nationale afin d'inciter les écoles à aller voir des spectacle.

Piscine

D'importants travaux (portant principalement sur l'accessibilité et les économies d'énergie) ont débuté au printemps 2018.

Le service « sport » profite de cette interruption pour revoir le fonctionnement de la piscine : conditions d'accueil et de sécurité, projet pédagogique, relations avec les partenaires, suivi technique et financier...

Vie associative

2018 a été marquée par la redéfinition de l'intérêt communautaire pour ce qui concerne les subventions aux associations.

Suite à un recueil des besoins lors de réunions « territoriales », un cycle de formation des bénévoles a été organisé (partenariat DDCS/Bief/Brèche).

LES CHIFFRES CLÉS 2018

6054 USAGERS inscrits en médiathèque

Plus de **100** BÉNÉVOLES
pour faire vivre les **35** BIBLIOTHÈQUES

225 ÉLÈVES
de l'enseignement musical d'ALF

112 ANIMATIONS CULTURELLES
programmées (dont 38 spectacles)

1600 SPECTATEURS
au Festival du volcan du Montpeloux

1200 SPECTATEURS
pour « Mystères et Bulles de Mômes© »

61 ASSOCIATIONS subventionnées
pour un total de 264 930 €

31 AGENTS sur le pôle

PERSPECTIVES 2019

- ✓ **Piscine communautaire**
 - Réouverture prévue en septembre 2019
 - Démarche qualité
 - Chantier sur l'aménagement extérieur à prévoir
- ✓ **Éducation Artistique et Culturelle**
 - Convention triennale avec les partenaires « culture » et « enfance-jeunesse »
- ✓ **Lecture publique**
 - Mise en place d'un logiciel unique en partenariat avec la Médiathèque Départementale
 - Circulation des documents sur tout le territoire communautaire
 - Édition d'un guide du lecteur
- ✓ **Spectacle vivant**
 - Convention avec les communes
 - Lancement de la saison culturelle annuelle d'ALF en septembre
- ✓ **Gare de l'Utopie**
 - Expérimentation sur les futurs usages
- ✓ **Patrimoine**
 - Rédaction d'un plan d'action en faveur des techniques et savoir-faire

> Social

En 2018, le pôle social a réorganisé en profondeur le fonctionnement de l'EHPAD d'Olliergues. Un travail sur la politique « santé » a également été engagé. Les tarifs du bus des montagnes et du TAD ont, quant à eux, été harmonisés.

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale a étendu géographiquement ses missions à l'ensemble du territoire et s'est vu confié la gestion de logements d'urgence. Une plateforme sanitaire et sociale réunissant l'ensemble des acteurs sociaux du territoire a été créée.



PRINCIPAUX OBJECTIFS

Intervenir auprès des publics
les plus vulnérables

Repenser les services de mobilité

Réorganiser l'accompagnement
des seniors au sein de l'EHPAD

Assurer une couverture médicale
satisfaisante d'ici 5 ans



Faits marquants 2018

Réorganisation de l'EHPAD d'Olliergues

Le travail a débuté en janvier 2018 sur la base d'une évaluation interne. Les plannings des agents ont été redéfinis en mars 2018. De plus, le suivi des entrées et du budget a été amélioré. Le bilan d'activité est satisfaisant avec un taux d'occupation en hausse de 1,33 % par rapport à 2017.

Élaboration d'une politique santé

Afin d'assurer une couverture médicale du territoire satisfaisante d'ici 5 ans, une méthodologie de travail a été présentée en bureau le 25 juillet 2018. Sur le territoire, 3 maisons de santé existent à St-Germain-l'Herm, Viverols et Marsac-en-Livradois et 3 sont en projet : Cunlhat, Ambert, Arlanc.

Les tarifs du bus des montagnes et du Transport à la Demande (TAD) harmonisés

Les tarifs aller-retour ont été harmonisés au prix de 5,5 € l'aller-retour et 4 € l'aller simple.

Élargissements des aides d'urgence du CIAS et création d'un logement d'urgence à Cunlhat

Le 5 avril 2018, le Conseil d'Administration du CIAS a décidé de redéfinir ses aides d'urgence pour les élargir à l'ensemble du territoire. Deux réunions territoriales ont été organisées afin de communiquer aux communes le contenu des nouvelles aides. Ces aides concernent l'alimentaire, le logement et les besoins de première nécessité. Parallèlement à ces nouveaux dispositifs, un nouveau logement d'urgence a été créé à Cunlhat.



LES CHIFFRES CLÉS 2018

HAUSSE DE **1,3 %**
DE L'OCCUPATION À L'EHPAD

CIAS : **67** AIDES D'URGENCE
délivrées ; budget **16 500 €**

32 BÉNÉFICIAIRES du transport
à la demande

233 BÉNÉFICIAIRES du portage de repas

121 BÉNÉFICIAIRES du bus des montagnes

25 AGENTS sur le pôle



13

PERSPECTIVES 2019

- ✓ **Logements d'urgence**
 - 3 logements d'urgence :
Arlanc, Vertolaye, Ambert
- ✓ **Portage de repas**
 - Ouverture de nouveaux secteurs :
automne 2019
- ✓ **Évaluation externe de l'EHPAD**
 - Préparation et entretiens avec les élus
et l'équipe : mars à mai 2019
 - Rendu du rapport d'évaluation :
septembre 2019
- ✓ **Travaux prévus sur l'aire d'accueil
des gens du voyage :**
 - Abattage des arbres dangereux
 - Clôture de l'aire et pose d'un portail
 - Création d'un espace feu



> Enfance / Jeunesse

Le pôle enfance-jeunesse a pour objectif de créer et mettre en œuvre la politique, les projets et les services en faveur de la jeunesse. Pour cela, les différents équipements accueillent les enfants de la naissance à la fin de l'adolescence.

Les différents services ont pour missions d'informer les parents et professionnels sur les différents modes de garde, d'accueillir les enfants âgés de 3 mois à 17 ans en leur proposant des activités et sorties adaptées à leurs âges, de pallier le décrochage scolaire en favorisant les liens parents/enfants et de financer du matériel pédagogique mutualisé.

PRINCIPAUX OBJECTIFS

Répondre aux demandes des familles en offrant un accueil de qualité respectueux des rythmes et des besoins de chaque enfant

Accompagnement et soutien à la parentalité

Financement de matériel pédagogique

Prévenir le décrochage scolaire et favoriser les liens parents/enfants

S'inscrire dans une démarche de développement durable et inculquer les valeurs de la citoyenneté aux enfants (protocoles activités, déplacements, alimentation...)

Travailler avec les partenaires institutionnels (CAF, PMI, ARS, MSA, ...)

LES CHIFFRES CLÉS 2018

5 ALSH, **2** MULTI-ACCUEILS ET **4** RELAIS PETITE ENFANCE en gestion directe ALF

1271 ENFANTS, **606** ASSISTANTES MATERNELLES ET **544** PARENTS ont fréquenté les Relais Petite Enfance

81 FAMILLES fréquentent les multi-accueils pour **88** ENFANTS accueillis

233 ET **246** JOURS D'OUVERTURES des deux multi-accueils aux familles

627 JEUNES DE 3 À 16 ANS accueillis en ALSH

5 SÉJOURS sur l'année 2018 pour les enfants de 4 à 16 ans

17 FAMILLES SOUS LE SEUIL DE PAUVRETÉ décrit par la CAF fréquentent les multi-accueils

33 ÉCOLES ont utilisé le matériel pédagogique sur les 37 qui en ont l'accès

456 LOTS PÉDAGOGIQUES répertoriés

111 ÉLÈVES sur l'ensemble des collèges et lycée (48%) bénéficient d'un soutien à la parentalité

85 AGENTS ont mis en œuvre ces actions



Faits marquants 2018

Harmonisation des tarifs

Harmonisation des tarifs des accueils de loisirs sans hébergement (ALSH) sur tout le territoire début d'année 2018 pour offrir à chaque habitant le même service au même tarif.

Arrêt des Temps d'Activités Péri-scolaires (TAP)

Depuis le mois de septembre, les ALSH sont ouverts les mercredis toute la journée.

Partenariats

Beaucoup de partenariats avec des prestataires extérieurs, des écoles, collèges ou lycées, des médiathèques, des communes, associations ... sont mis en place chaque année afin d'élargir les propositions d'animations et de découvertes pour les enfants sur l'ensemble du pôle.

Les actions de réseaux permettent de renforcer les pratiques professionnelles, les échanges et les actions de mutualisation (Réseaux locaux ou départementaux, RAM, crèches et ACLLF).

Fêtes, événements et séjours

Tout au long de l'année sont organisés des événements pour renforcer les liens et les échanges avec les familles comme par exemple la fête de l'été ou de Noël dans les multi-accueils ou encore avec des réunions d'informations. Les journées inter-centres et les séjours mutualisés en été sont également des temps forts pour les ALSH. Le travail avec les autres services de la collectivité est également apprécié (transversalité).

Meilleure communication

Le travail a débuté en 2017 et s'est prolongé en 2018 afin d'obtenir une meilleure communication (documents de qualité) auprès des familles du territoire. Des réunions d'informations ont permis de mieux échanger avec les familles pour répondre à leurs attentes et une plaquette « La petite enfance sur le territoire » a été très largement diffusée. Des courriers ont également été envoyés aux familles et des articles de presse publiés. Le site internet de la communauté de communes et la communication dans les collèges par les ENT complètent la diffusion de l'information.

Favoriser l'accès aux écoles du matériel éducatif

La distribution du matériel scolaire, réalisée plus tôt cette année a permis aux écoles un accès au matériel sur une plus longue période. Les réservations s'effectuent désormais via le site internet de la collectivité.

PERSPECTIVES 2019

- ✓ **Réécriture du projet d'établissement (Multi-accueils)**
 - Analyse des pratiques professionnelles de chacun
 - Travail de réflexion en équipe autour de l'accueil de l'enfant et de sa famille
- ✓ **Renforcer les partenariats extérieurs**
 - Visite de lieux ou de bâtiments
 - Projets en lien avec d'autres services
- ✓ **Passerelle entre crèches et ALSH de la collectivité (3-4 ans)**
 - Mise en œuvre souhaitée pour toutes les vacances scolaires
 - Dérogations étudiées selon la maturité des enfants de 3 ans
- ✓ **Renforcer la démarche éco-responsable**
- ✓ **Activ'Ados sur l'ensemble du territoire (10-16 ans)**
- ✓ **Eco labélisation des ALSH (Accueils de loisirs)**
- ✓ **Conserver des effectifs constants**
- ✓ **Réflexion autour de l'amélioration de l'offre d'accueil petite enfance**
 - Rencontre avec des parents à l'initiative d'un projet micro-crèche
 - Réunion d'échanges avec les assistantes maternelles
- ✓ **Diagnostiquer l'ensemble de l'offre et des besoins de l'accueil des enfants sur le territoire (Petite enfance)**
- ✓ **Formation du personnel**
- ✓ **Renforcer les liens avec les familles**
 - Temps festifs (sorties, spectacles et fêtes, goûters avec les parents)
- ✓ **ALSH Saint-Germain-l'Herm**
 - L'ALSH de Fournols regroupe ses activités sur la commune de Saint-Germain-l'Herm. Les repas seront fournis par l'EHPAD de la commune et une navette sera mise en place pour les familles de Saint-Amant-Roche-Savine
- ✓ **ALSH Ambert**
 - Au 1^{er} septembre 2019, l'ALSH d'Ambert intègre la communauté de communes
- ✓ **Logiciel commun de réservation, de facturation et de paiement en ligne**



> Économie

Le pôle économie rassemble trois services distincts :

Le service économie qui gère les zones d'activité, l'immobilier d'entreprises et l'installation des porteurs de projets.

Le service tourisme et Activités de Pleine Nature (APN) qui gère les activités de pleine nature été/hiver du territoire, des hébergements et des équipements touristiques.

Le service des Maisons de services Au public (MSAP) qui gère 5 antennes sur le territoire et offre aux administrés un accompagnement dans leurs démarches de la vie au quotidien.

PRINCIPAUX OBJECTIFS

Attirer de nouvelles entreprises
et accueillir des porteurs de projets
dans tous les domaines d'activités

Devenir un territoire touristique
et attractif pour toutes les générations

Proposer des services publics efficaces
et qui répondent aux attentes
de nos administrés, touristes
et nouveaux arrivants



Faits marquants 2018

Délégation de la compétence « promotion du tourisme » à la Maison du tourisme du Livradois-Forez

Après deux ans d'étude, la compétence « promotion du tourisme » est déléguée à la Maison du tourisme du Livradois-Forez. Une convention est signée avec cette association pour assurer la promotion de la communauté de communes avec une subvention annuelle évaluée à 399 041 €.

Dans cette convention, il est demandé à la Maison du tourisme d'appliquer un nouveau schéma d'accueil et d'information touristique qui prévoit l'ouverture sur le territoire de cinq bureaux d'information touristique mais aussi un accueil touristique chez les prestataires.

Ouverture d'une Maison de services au public (MSAP) et d'un télécentre à Viverols

Le service MSAP a suivi les travaux de création d'une MSAP et d'un télécentre à Viverols. La réception du chantier a eu lieu en juin 2018 après 21 mois de travaux. Le projet de réhabilitation a bénéficié d'un taux de subventions de 62 %. Le taux de financement du projet pourrait légèrement évoluer vers 64 % avec la mobilisation des fonds dans le cadre du dispositif « Certificat d'Économie d'Énergie ».

L'équipement en meubles et matériel informatique (dépense totale autour 110 000 € HT) sera financé à 80 %.



Des gîtes d'entreprises neufs et fonctionnels à Dore-l'Église :

Le service « économie » a œuvré depuis 2017 dans le suivi des travaux des gîtes d'entreprises à Dore-l'Église. La réception de ce chantier a eu lieu fin d'année 2018. En tout, ce sont trois parties composées chacune d'un atelier de 160 m² et d'un bureau de 50 à 60 m². Le coût d'investissement est de 1,16 millions d'euros avec un taux de subvention de plus de 60 % de la part de l'État, la Région, du Département et de l'Europe.

LES CHIFFRES CLÉS 2018

400 000 €

versés à la **MAISON DU TOURISME
DU LIVRADOIS-FOREZ**

une enveloppe de **30 000 €**
pour l'aide aux **COMMERCES**

et **8926 €** dépensés
pour **4 COMMERCES**

11 AGENTS sur le pôle

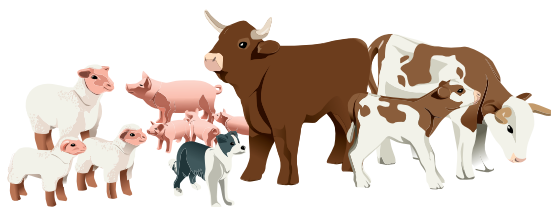
PERSPECTIVES 2019

- ✓ **Travail sur des modes de gestion adaptés pour nos équipements touristiques :**
 - Réalisation d'un plan de croissance de l'hébergement suite aux conclusions de l'étude tourisme menée par FUTOURISM
- ✓ **Finalisation de deux projets pour les activités de pleine nature :**
 - La station trail du Massif du Forez
 - Le terrain d'apprentissage « nordique » aux Pradeaux
- ✓ **Approfondissement du travail d'harmonisation et identification des MSAP**
 - Nouveaux ateliers informatiques
 - Création d'un plan de formation « médiation numérique » pour les agents des MSAP
 - Création d'un plan de communication
- ✓ **Travail sur la mise en place de la compétence « Politique Locale du Commerce »**
 - Définition de la ligne de partage entre les communes et la communauté de communes
- ✓ **Lancement du projet de MSAP de Cunlhat**
 - Ouverture du chantier mars 2019
 - Durée de travaux estimée à 21 mois



> Agriculture, forêt, environnement, aménagement durable

Penser et agir pour un aménagement durable du territoire sont les principales missions du pôle. Au cœur de ses réflexions et de ses projets se retrouvent l'engagement pour la transition énergétique, le maintien d'une agriculture de qualité et des activités forestières, la préservation des rivières et de leur biodiversité, ainsi que des actions sur le milieu plus urbain, avec la gestion des documents d'urbanisme et la rénovation de l'habitat.



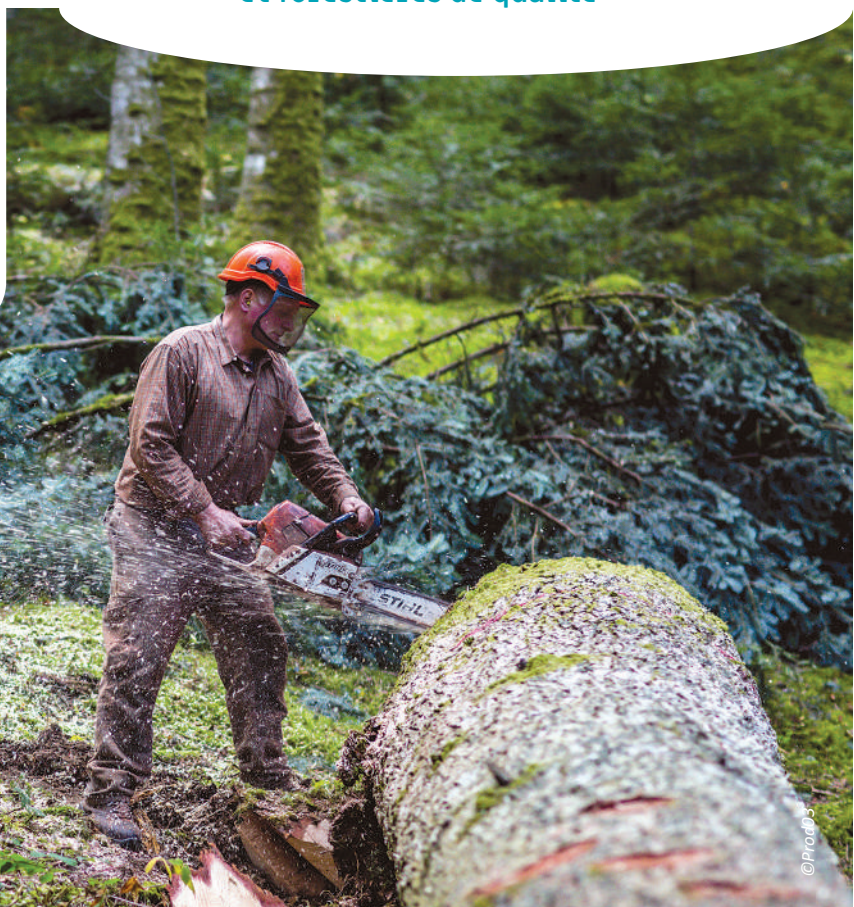
PRINCIPAUX OBJECTIFS

Diminuer la facture énergétique du territoire

Améliorer l'état des cours d'eau

Faire de l'urbanisme et de l'habitat des atouts d'attractivité

Favoriser des pratiques agricoles et forestières de qualité



Faits marquants 2018

Actions CEE - Certificats d'Économie d'Énergie

L'engagement d'Ambert Livradois Forez dans des labels d'excellence énergétique a permis de bénéficier d'aides pour des travaux de rénovation énergétique et de l'éclairage public. Ainsi, l'intercommunalité et 30 communes ont bénéficié de certificats d'économie d'énergie en réalisant 975 013 € de travaux, financés à plus de 958 000 €.

Redéfinition de la compétence voirie forestière

Un inventaire précis des voiries forestières et une définition de critères d'intérêt communautaire ont été réalisés. Ces critères ont permis d'identifier les voiries à restituer aux communes et d'organiser l'entretien des voiries intercommunales en partenariat avec les communes (signature de conventions de répartition des tâches d'entretien).

Restructuration des animations agricoles et forestières

Un travail en collaboration avec le conseil départemental du Puy-de-Dôme a permis de recruter un animateur de massif afin de conseiller les propriétaires forestiers ainsi qu'une animatrice agricole spécialisée sur les questions de foncier. Les emplois sont portés par le Département et cofinancés par Ambert Livradois Forez.

Anticipation de l'évolution des contrats territoriaux

Afin d'agir pour la protection des milieux aquatiques, Ambert Livradois Forez porte **3 contrats territoriaux**. À la demande de l'Agence de l'eau, financeur de ces outils, l'année 2018 a permis de travailler à la fusion des contrats du bassin versant de la Dore et d'anticiper celle des contrats du bassin versant de la Loire amont.

Diagnostic habitat

Ambert Livradois Forez travaille à la définition des aides à apporter pour la rénovation de l'habitat privé. En 2018, un diagnostic de l'habitat a été réalisé, servant de base de réflexion pour la stratégie habitat. Il ressort notamment que 13 % des logements du territoire sont vacants et que de 2012 à 2017, il se créait 64 logements neufs par an.

LES CHIFFRES CLÉS 2018

117 km

DE VOIES FORESTIÈRES INTERCOMMUNALES

21 360 € D'AIDES

DU DÉPARTEMENT pour la **réhabilitation agricole** de bois gênants

57 911 € D'AIDES

pour la **rénovation de l'habitat** versés par ALF

908 842 € INVESTIS DANS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE par ALF

Plus de **20 km** DE COURS D'EAU entretenus

17 AGENTS sur le pôle



19

PERSPECTIVES 2019

- ✓ **Définition de la stratégie habitat intercommunale**
 - Définition des aides financières pour la rénovation de l'habitat
- ✓ **Évolution des contrats territoriaux**
 - Élaboration d'un contrat unique « Dore » porté par le Parc naturel régional du Livradois-Forez
 - Évolution du contrat territorial de l'Ance à anticiper
- ✓ **Évolution du PLUi de la Vallée de l'Ance**
 - Accompagnement des communes et définition des évolutions du document d'urbanisme
- ✓ **Élaboration du PCAET**
 - Définition de la stratégie « climat-air-énergie » sur 6 ans
- ✓ **Création et entretien de voiries forestières**
- ✓ **Renouvellement des réglementations de boisements de 6 communes du secteur d'Olliergues**

> Technique & déchets

L'enjeu pour le pôle technique est de respecter les réglementations.

C'est sur le volet « collecte et traitement des déchets » que les évolutions réglementaires sont les plus significatives.

PRINCIPAUX OBJECTIFS

Mettre en œuvre le Contrat d'Objectif
Déchets et Economie Circulaire (CODEC)

Appliquer la réglementation
relative au patrimoine bâti

Contrôler la qualité des Assainissements
Non Collectifs



Faits marquants 2018

Réduction des déchets

La réduction des déchets et la valorisation de ceux-ci sont des priorités pour la collectivité. Pour cela, la communauté de communes s'est engagée dans un CODEC qui s'inscrit lui-même dans un contrat TZDZG*. Il s'agit d'atteindre une réduction de 10% des déchets sur la période 2010-2020.

Le service a également été réorganisé avec le recrutement d'une chargée de mission « économie circulaire » venue renforcer l'équipe.

Acquisition de véhicules électriques et mise à disposition du matériel zéro phyto

L'année 2018 a également été marquée par l'arrivée de 15 véhicules électriques qui ont été adoptés par l'ensemble des services.

De même, il s'est organisé la mise à disposition de matériels zéro-phyto à destination des communes du territoire.

Patrimoine bâti

Ce service créé ex-nihilo au 1^{er} janvier 2017 gère une centaine de bâtiments, 70 logements locatifs ainsi que les interventions de l'association DETOURS.

3 nouveaux logements sociaux ont été créés sur la commune de Saint-Gervais-sous-Meymont et deux sur la commune d'Olliergues. 2018 a aussi été l'année d'installation de bornes de recharge pour les véhicules électriques. Une de ces bornes sera disponible en 2019 pour le grand public.

Le service SPANC

Le SPANC exerce ses missions sur 60 communes. Il accompagne les usagers qui le souhaitent sur des prestations de vidanges de fosses et d'études de sols et de filières.

Le SPANC accompagne également les élus des communes membres dans leur mission de conseil à la population et dans l'exercice de police de salubrité publique. Le service programme et organise le montage des dossiers de demandes d'aide et est toujours mandataire pour le compte des usagers afin de solliciter les aides financières de l'Agence de l'Eau Loire Bretagne (AELB) et du conseil départemental du Puy-de-Dôme sur cette dernière année du 10^e programme de l'AELB.

* Territoire Zéro Déchet, Zéro Gaspillage

LES CHIFFRES CLÉS 2018

12 886 tonnes

DE DÉCHETS VALORISÉS (valorisation par recyclage ou production d'énergie)

1341 tonnes

DE DÉCHETS NON VALORISÉS

462 DIAGNOSTICS

d'Assainissement Non Collectif (ANC) existants

218 DIAGNOSTICS pour vente de biens immobiliers

148 CONTRÔLES DE CONCEPTION des projets ANC

173 CONTRÔLES D'EXÉCUTION des projets ANC

82 VIDANGES d'ANC

63 AGENTS sur le pôle



PERSPECTIVES 2019

- ✓ Préparation et validation du Schéma Local de Gestion des Déchets Organiques
- ✓ Gestion du 11^e programme de l'Agence de l'Eau Loire Bretagne concernant l'Assainissement Non Collectif (ANC)

SERVICES SUPPORTS

> Ressources humaines

Le pôle « ressources humaines » gère tout ce qui se rapporte au personnel d'ALF.

Depuis le recrutement jusqu'au départ de l'agent, les gestionnaires RH assurent la paye et le suivi de carrière des agents, la gestion des congés et arrêts maladie. La prévention des risques professionnels est également assurée par le pôle RH.

PRINCIPAUX OBJECTIFS

Mettre en place des outils
de gestion RH

Harmoniser les pratiques RH

Avoir une gestion d'ensemble
des effectifs

Mettre en place les entretiens
professionnels



©Prod03



©Prod03

Faits marquants 2018

Harmonisation des pratiques RH

Depuis la création d'ALF, chaque agent avait conservé les droits et modes de fonctionnement de son ancienne collectivité. Après février 2018, l'assemblée délibérante a instauré les règles propres à ALF et applicables à tous les agents. Cela concerne les congés, les modalités de temps de travail ou encore le régime indemnitaire.

La mise en place du règlement intérieur

Suite à l'harmonisation des règles de gestion, un règlement intérieur a été établi. Il fixe les règles de vie de la structure et les règles d'hygiène et de sécurité. En outre, il rappelle les droits et obligations des agents publics, les sanctions et le droit de la défense.

La mise en place du règlement de formation et du plan de formation 2018

De même, les règles relatives à la formation des agents ont été formalisées par un règlement. Ce dernier permet aux agents de connaître les modalités qui leur sont applicables lorsqu'ils partent en formation. Le plan de formation, quant à lui, détermine les priorités de la collectivité en matière de formation de ses agents.

Le rapport sur l'état de la collectivité

Au terme de l'année 2018 et en amont du budget 2019, un rapport sur l'état de la collectivité a été établi. Il permet aux citoyens et aux élus d'avoir connaissance de la répartition du personnel de l'intercommunalité.

Le rapport égalité femmes / hommes

Ce rapport obligatoire pour tout établissement public se compose de deux volets :

- Le volet interne décrit la situation respective des femmes et des hommes agents d'ALF.
- Le volet territorial décrit la situation des femmes et des hommes sur le territoire intercommunal et les politiques menées par l'intercommunalité en faveur de l'égalité.

LES CHIFFRES CLÉS 2018

212 EMPLOIS PERMANENTS

72,64 % DE TITULAIRES

76 % DES AGENTS en catégorie C

65 % DE FEMMES

LES FEMMES TOUCHENT EN MOYENNE

12,4 % de moins que les hommes

22,5 % de moins chez les cadres

6 AGENTS sur le pôle



PERSPECTIVES 2019

- ✓ **Prise en compte des entretiens dans le plan de formation 2019**
 - Analyse des entretiens
 - Recensement des demandes de formation des agents
 - Arbitrages
 - Inscription au plan de formation
- ✓ **Créations de postes 2019 limitées**
 - Piscine
 - Bâtiment
 - Intégration de l'ALSH d'Ambert
- ✓ **Mise en place du document unique**
 - Recensement des risques
 - Programme d'action
 - Un document en perpétuelle évolution

> Ressources & moyens

Fin d'année 2018, le conseil communautaire a décidé à l'unanimité la création de services communs pour assurer la continuité des missions dans les domaines suivants :

- > Service Informatique – assistance logiciels de gestion
- > Système d'Information Géographique (S.I.G)
- > Service de remplacement des secrétaires
- > Règlement général Européen sur la Protection des données (RGPD)

PRINCIPAUX OBJECTIFS

Rassembler les compétences nécessaires pour garantir une aide quotidienne aux collectivités

Proposer aux usagers un maximum d'informations tourisme, culture à travers l'outil S.I.G

Mettre à disposition des usagers des moyens de paiement en ligne ou types



Faits marquants 2018

Assurer une assistance aux petites communes de moins de 2 500 habitants

D'un point de vue technique, le service comprend un agent supplémentaire à temps non complet pour assurer à la fois la maintenance et l'installation des logiciels de gestion de la gamme Berger-Levrault : finances, paie, élections, état civil, facturations diverses...

D'un point de vue métier, le service assiste les secrétaires de mairie dans leur travail quotidien, pour la mise en place du prélèvement à la source et le R.E.U (Répertoire Electoral Unique), des connecteurs nécessaires à l'automatisation des liens entre les plateformes ont été achetés par ALF. Ainsi, les collectivités entrent plus vite et plus facilement dans l'administration numérique.

Maintenir et développer le service de remplacement de secrétaires de mairie pour l'ensemble des collectivités du territoire

Ce service comprend un agent supplémentaire à temps non complet pour pallier ponctuellement les absences des secrétaires en cas de congés, maladie, formation et aussi pour du renfort.

Mission de proximité : formation tout au long de sa carrière pour la qualité du service public.

Ce programme de formation, en partenariat avec le CNFPT, permet d'obtenir des formations délocalisées permettant aux personnels communaux et inter-communaux d'être formés au plus près de leur lieu de travail.

LES CHIFFRES CLÉS 2018

DEMANDE ASSISTANCE LOGICIELS GESTION :

- Télémaintenance : **530**
- Sur site : **110**
- Courriel : **250**

SERVICE REMPLACEMENT :

550 HEURES effectuées pour les collectivités ALF

PERSPECTIVES 2019

- ✓ Terminer le paramétrage du connecteur Chorus Pro pour 30 Collectivités
 - Gérer simplement et automatiquement le traitement des factures
- ✓ Développer l'hébergement des logiciels de gestion
 - Proposer et planifier ce programme pour 15 collectivités
 - Permettre un accès à distance par le biais d'internet
 - Sauvegarde et stockage des données sécurisées (RGPD) sur plusieurs serveurs de Berger-Levrault
- ✓ Organisation de formations groupées
 - Se familiariser sur l'outil S.I.G
 - Secrétaires de mairie et agents de la communauté de communes
- ✓ Réflexion sur la mise en place du service commun « RGPD » (champ d'application, financement du service)



> Communication

Le service « communication » s'attache à garantir la visibilité des services rendus par la communauté de communes, fédérer autour du projet de territoire et développer l'attractivité d'Ambert Livradois Forez.

En interne, le service œuvre afin de construire une culture commune et développer un sentiment d'appartenance.

PRINCIPAUX OBJECTIFS

Rendre visible les services rendus par la communauté de communes ainsi que les différents projets

Faire rayonner le territoire d'Ambert Livradois Forez en développant une image positive

Travailler sur l'attractivité du territoire

En interne, développer une culture commune



26



AMBERT
LIVRAVOIS
FOREZ

VOTRE COMMUNAUTÉ
DE COMMUNES

UN TERRITOIRE
À VOTRE SERVICE

UN TERRITOIRE
POUR ENTREPRENDRE



ACTIVITÉS DE PLEINE NATURE,
ÉTÉ COMME HIVER



Vie associative



Déchetteries



M.S.A.P.



Portage de repas



Covoiturage



Médiathèques



Offres d'emploi



S.I.G.

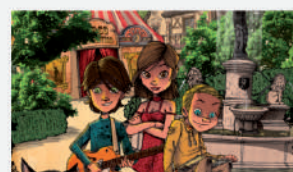
ACTUALITÉS

Partez à l'aventure!

CONCOURS



OBJECTIF



Faits marquants 2018

Lancement de la conception du nouveau site internet

La mission a débuté en avril 2018. L'objectif est de posséder un nouveau site internet fonctionnel, dynamique, moderne et innovant pour le début de l'année 2019. L'utilisateur a été placé au cœur de la réflexion afin qu'il trouve facilement l'information recherchée et puisse réaliser des démarches directement en ligne.

Parution de la première lettre d'information

En février 2018, les habitants ont reçu dans leur boîte aux lettres le premier numéro de la lettre d'info Ambert Livradois Forez. Elle paraît désormais tous les 2 mois et permet de mettre en lumière deux actions/projets porté(e)s par la communauté de communes ou un de ses partenaires. Ce document de 4 ou 6 pages est distribué dans toutes les boîtes lettres, les mairies, les MSAP, les offices de tourisme.

Lancement de la démarche PEP'S

Parallèlement au projet de territoire, le service communication travaille sur la démarche Pep's (personnes à énergie positive et solidaire) qui a pour but de fédérer les initiatives positives du territoire. Le coup d'envoi a eu lieu en avril 2018 avec les portraits « Paroles de Pep's » réalisés par des étudiants de l'Université Clermont Auvergne. Pour promouvoir la démarche un site internet spécifique a été réalisé en interne www.pep's-alf2040.fr et une page Facebook a vu le jour.



Mise en place du service conception graphique

L'accueil d'un nouvel agent sur le service au début de l'année 2018 a permis de mettre en place un service d'aide à la conception graphique pour les différents services d'ALF. Cela a permis de continuer le travail d'harmonisation des différents supports initié en 2017 avec la nouvelle charte graphique.

LES CHIFFRES CLÉS 2018

5 LETTRES D'INFORMATION grand public

15 000 EXEMPLAIRES ont été édités pour chaque lettre d'information

55 COMMUNIQUÉS DE PRESSE rédigés et diffusés aux médias

4 MAGAZINES INTERNES

1 SITE INTERNET WWW.PEPS-ALF2040.FR

1 PAGE FACEBOOK PEP'S AMBERT LIVRADOIS FOREZ

350 SUPPORTS DIVERS créés en interne (programmes accueils de loisirs, dépliants MSAP, affiches, flyer, annuaire des agents, rapports, cartes pass, etc)

3 AGENTS (2,5 ETP) dans le service

27

PERSPECTIVES 2019

- ✓ **Mise en ligne du nouveau site internet**
 - Début 2019
 - Présentation aux mairies
 - Mises à jour et évolutions permanentes
- ✓ **Développer la présence sur les réseaux sociaux**
 - Travailler sur les chartes éditoriales et calendrier de publication afin d'être efficace
 - Présence sur Facebook
 - Présence sur Instagram
- ✓ **Élaboration d'une stratégie de communication globale et d'un plan de communication**
 - Objectif : avoir une stratégie pour mars 2020
 - Intégrer à cette stratégie les volets digital, culturel, économique et environnemental
- ✓ **Développer la communauté Pep's**
 - Réalisation de mini vidéos
 - Création d'une web radio Pep's
 - Concours photos
 - Présence sur les marchés
 - Réflexion concept Apéros Pep's

> Finances / Comptabilité / Marchés publics

Confronté à un rétrécissement important de son épargne nette, ALF est amenée à travailler dans toutes les directions pour générer des économies et optimiser ses recettes. Dans un contexte post-fusion encore marqué, 2018 est une année de stabilisation des process, d'acquisition d'outils et de perspectives fiscales. Revenir sur les transferts de compétence via la commission d'évaluation et de transferts de charges pour assurer le financement des services sans diminuer la qualité des services proposés, est l'enjeu majeur.

PRINCIPAUX OBJECTIFS

Harmoniser les process comptables hérités des 58 budgets fusionnés

Évaluer les transferts de charges hérités de la fusion

Optimiser les ressources propres d'ALF et générer des économies de gestion

Conseiller les élus en matière de stratégie financière et fiscale

Renégocier une partie de la dette d'ALF

Adapter la maquette budgétaire à la gouvernance d'ALF

Conseiller élus et services sur les marchés publics

Contractualiser avec les partenaires financiers d'ALF



Faits marquants 2018

Campagne budgétaire 2018

Débutée officiellement dès le mois d'octobre 2017, la campagne budgétaire s'est déroulée en réalité sur 12 mois et a permis de tester une nouvelle méthode de conception. Elle s'est organisée autour de réunions successives des Bureaux (exécutif) et des commissions « finances » (2017).

Renégocier la dette d'ALF

Début 2018, ALF dispose d'environ 100 contrats d'emprunts répartis sur plusieurs budgets différents. Au-delà de l'enjeu financier, un enjeu de simplification avait été identifié. La renégociation de la dette a débuté avec les principaux établissements bancaires prêteurs à savoir le Crédit Agricole et la Caisse d'Epargne. En 2018, seule la négociation avec le Crédit Agricole a été finalisée.

Évaluer les transferts de charges

Suite au transfert de compétences et à la fusion des communautés de communes, les compétences transférées n'avaient pas donné lieu à l'évaluation du transfert de moyens entre communes et communautés de communes.

En 2018, sept réunions de la commission locale d'évaluation et de transferts de charges se sont déroulées. Une méthode commune d'évaluation a été établie. Les principales évaluations portaient sur la restitution des subventions aux associations, le transfert des salles de sports, la redevance annuelle au SDIS, l'intégration de l'éducation musicale...

Contractualisation avec les partenaires financiers d'ALF

Le travail avait débuté en 2017 et s'est concrétisé par les signatures de l'avenant 2018 au contrat de ruralité, ainsi que la signature du contrat Ambition Région. Cette contractualisation pluriannuelle décidée après concertation, cible les crédits régionaux d'investissement sur des projets intercommunaux. Le Contrat Territorial de Développement Durable signé avec le département a fait l'objet de plusieurs réunions de co-construction.

Harmonisation des process comptables

L'année 2018 a été marquée par une évolution concertée de l'organisation comptable d'ALF. Les règles ont été précisées et la maquette remodelée pour permettre aux élus de mieux comprendre le budget et son exécution.

LES CHIFFRES CLÉS 2018

BUDGETS PRIMITIFS CUMULÉS

42,6 M €

11 865 MANDATS ET TITRES réalisés

68 OPÉRATIONS D'INVESTISSEMENTS traités

14 EMPRUNTS renégociés (2,5 M €)

23 DOSSIERS d'appel d'offres accompagnés

7 CLETC pour des transferts pour **823 K €** cumulés

2 COMMISSIONS FINANCES : Budget 2018 + préparation des délibérations fiscales applicables en 2019

CONTRATS DE RURALITÉ : **512 K €**

CONTRATS AMBITION RÉGION :
2,468 M €

29

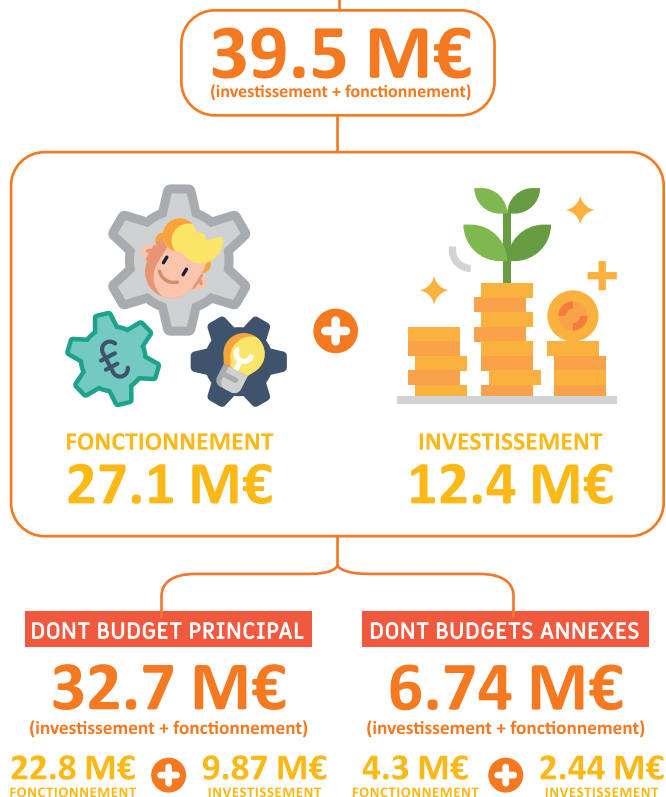
PERSPECTIVES 2019

- ✓ Construction budgétaire 2019 et 2020
- ✓ Mise en œuvre du projet de territoire
 - Actions chiffrées et intégrées au BP2020
- ✓ Prospective financière pluri-annuelle
- ✓ Signature du CTDD 2018/2021
- ✓ Signature avenant 2019 du Contrat de Ruralité
- ✓ Travail sur la tarification incitative des ordures ménagères
- ✓ Préparation de la GEMAPI
- ✓ Travail d'évaluation de la CLETC (compétence Mercredi et ALSH Ambert notamment)
- ✓ Révision attributions de compensation (AC)
- ✓ Travail de mise à jour de l'Actif d'ALF
- ✓ Démarrage du déploiement des outils de paiement en ligne

BUDGET & PRINCIPAUX INVESTISSEMENTS

> Budget 2019

Ambert Livradois Forez (ALF) a construit son budget 2019 dans un contexte de baisse des dotations de l'État. ALF gère de nouvelles compétences en lieu et place des communes, elle étend ses services sur l'ensemble de ses communes tout en contraignant au maximum les dépenses de fonctionnement. Les élus souhaitent déployer les services aux habitants (ce qui signifie augmenter les dépenses) tout en maintenant le niveau de fiscalité des ménages constant (recettes en baisse). La solidarité entre communes et communauté de communes va conditionner d'une part les capacités financières d'ALF et d'autre part les possibilités de développement de nouveaux projets et services. Parallèlement à ce travail de maîtrise des dépenses, le schéma régional « déchets », impose à ALF de modifier le mode de gestion de sa collecte des ordures ménagères. Pour faire face à ces contraintes, ALF a choisi d'anticiper sur l'avenir en se dotant de moyens pour investir : les élus ont décidé d'augmenter la taxe d'enlèvement des ordures ménagères pour constituer une épargne devant servir à faire évoluer la collecte des ordures ménagères.



11 BUDGETS : Le budget principal + 8 budgets annexes (zones d'activités (3), gîtes d'entreprises, atelier relais, activités commerciales, lotissement, assainissement non collectif) + 2 budgets autonomes (Comité Intercommunal de l'Action Sociale / EHPAD, Offices du tourisme)

LES GRANDS DOMAINES DU BUDGET*



9.5 M€

Pour l'économie et le tourisme

4.8 M€ sur les bâtiments d'entreprises, les zones d'activités
1.7 M€ pour le développement d'un maillage de services (Déploiement des Maisons de services) dont **1.5 M€** sur la Maisons des services de Cunlhat
1 M€ pour le développement de structures touristiques

6.5 M€

Pour la gestion des ordures ménagères et du patrimoine immobilier d'ALF

568 K€ pour la gestion des assainissements non collectifs

5.2 M€

Pour la culture, le sport et la vie associative

3.4 M€ pour la Réhabilitation de la piscine
265 K€ d'aide aux associations locales



2.4 M€

Pour l'environnement, l'agriculture, la forêt, l'urbanisme et l'habitat



1 M€ pour la qualité de l'eau et des milieux aquatiques
500 K€ pour la forêt et les pistes forestières
91 K€ pour le service de remplacement agricole, l'animation et le soutien aux associations

1.8 M€

Pour le social

630 K€ pour le portage de repas à domicile
81 K€ pour le transport à la demande



1.5 M€

Pour l'enfance et la jeunesse

602 K€ pour les crèches et les relais d'assistantes maternelles
580 K€ pour les accueils de loisirs



Ce qu'Ambert Livradois Forez reverse aux communes : 1.6 M€
Les ressources et moyens mutualisés avec les communes : 402 K€
Ce qu'ALF reverse à l'Etat : 1.9 M€ (Fonds National de Garantie Intercommunal des Ressources)

* Ces chiffres font état des dépenses de fonctionnement et des projets d'investissement, hors charges de personnels. Ils sont issus du budget principal, des budgets annexes et des budgets autonomes.

LES PRINCIPALES DÉPENSES D'INVESTISSEMENTS EN 2018 (sur les 80 opérations du budget principal) :



✓ Maison de services au public de Viverols	761 000 €
✓ Logements Saint-Gervais-Sous-Meymont	58 000 €
✓ Logements Olliergues	168 000 €
✓ Logiciels pour les communes	46 000 €
✓ Véhicule de ramassage des ordures ménagères	172 800 €
✓ Equipements de collecte et des déchèteries	107 000 €
✓ Territoire à énergie positive pour la croissance verte	827 000 €
✓ Piscine	2 073 000 €
✓ Station trail	30 000 €
✓ Dameuse	143 000 €
✓ Instruments de musique	10 700 €
✓ Investissements dans le cadre des certificats d'économie d'énergie	82 000 €
✓ Acquisition de l'ancien centre de loisirs de la Côte du Pont à Ambert	41 500 €



> Les indicateurs financiers

Les indicateurs financiers, comme leur nom l'indique, sont des éléments qui à un instant « T » permettent d'établir une situation et d'entrer en prospective.

Ce sont des ratios de structure financière, qui sont plus pertinents que des ratios rapportés à la population. Effectivement ces derniers ont deux inconvénients majeurs :

- > ils peuvent être artificiellement modifiés par de simples choix de gestion. Une délégation de service public par exemple permet de baisser la charge de personnels en la reportant sur les charges de gestion courante. Le choix d'exercice des compétences et services rendus peut également être très disparate ;
- > ils ne prennent pas en compte le potentiel fiscal des habitants, qui pour un établissement de taille identique peut être très différent selon la situation géographique et économique.



Pour une structure intercommunale, dans une période de fusion et de transferts de compétences, ils permettent enfin d'avoir une **vue continue et synthétique du budget**. Si une dépense est transférée sans ressources, les ratios se dégraderont rapidement (baisse de l'autofinancement, augmentation de la rigidité structurelle...).

En 2018, nos ratios sont à nouveau dans la norme au terme du compte administratif. Notre capacité d'autofinancement s'est légèrement améliorée et la communauté de communes doit poursuivre ses investissements avec prudence.

En 2019 avec un troisième exercice, nous pourrons présenter les évolutions qui commenceront à devenir pertinentes.



COEFFICIENT D'AUTOFINANCEMENT COURANT • 2018

CCALF
0,92Max.
1,00

Charges de fonctionnement	18 239 647,56 €
+ Remboursement dette	998 408,37 €
TOTAL	19 238 055,93 €
/ Produits de fonctionnement	20 920 032,12 €

0,92

RATIO DE RIGIDITÉ DES CHARGES STRUCTURELLES • 2018

CCALF
0,35Alerte
0,59

Charges de personnel	6 986 846,57 €
655 Contingents et participation	111 199,85 €
Charges d'intérêt	292 979,79 €
TOTAL	7 391 026,21 €
/ Produits de fonctionnement	20 920 032,12 €

0,35 seuil = 0,59

RATIO DE SURENDETTEMENT • 2018

CCALF
0,50Positif
1,00Alerte
1,25Max.
1,54

Encours dette au 31/12/N	10 365 726,26 €
/ Produits de fonctionnement	20 920 032,12 €

0,50 seuil = 1,54 <1,00 !=>1,25

CAPACITÉ DE DÉSENDETTEMENT • 2018

CCALF
3,87Positif
7Alerte
12

Encours dette	10 365 726,26 €
/ Épargne brute (lignes 10-7)	2 680 384,56 €

3,87 seuil compris entre 7 et 12 ans

ÉPARGNE BRUTE OU CAF • 2018

différence entre les dépenses réelles et les recettes réelles de fonctionnement

CAF	2 680 384,56 €
CAPITAL RESTANT DÛ	10 365 726,26 €

NOTES :





www.ambertlivradoisforez.fr

15 avenue du 11 novembre • 63600 Ambert • Tél. 04 73 72 71 40 • accueil@ambertlivradoisforez.fr

Conception © Denis SAVEL Studio Graphique AMBERT • www.ds.studiographique.free.fr • denis.savel.sf@free.fr
Crédits photos : Communauté de communes Ambert Livradois Forez, Prod03, Freepik