

## LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

### CHARGÉ/CHARGÉE DE MISSION MOBILITÉ

Poste permanent – Temps complet - Prise de poste 01/01/2026

**Pôle :** ÉCONOMIE

**Service :** Mobilité

#### Missions du poste :

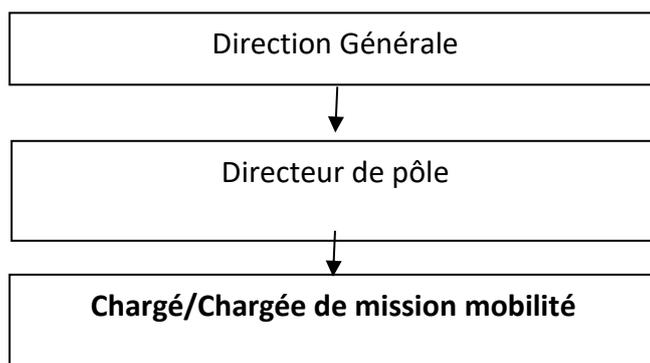
Rattaché-e au pôle Économie le/la chargé.e de mission mobilité anime les politiques de mobilité afin d'en favoriser l'accès ; coordonne et accompagne les déclinaisons locales des politiques de mobilité ; développe et gère les mobilités touristiques ; assure la communication autour de ces projets.

#### Activités et tâches principales du poste :

- **Animer la politique de mobilité afin d'en favoriser l'accès**
  - Coordonner avec la Région les déclinaisons locales de sa politique
    - Gestion du TAD (Convention avec la région, gestion et suivi des marchés publics)
    - Transport d'utilité sociale (Lien avec l'association de gestion)
    - Transports scolaires (médiation avec la Région)
    - Location de vélo longue durée (gestion directe ou par prestation de service)
  - Participer aux actions liées à la mobilité et l'emploi (mobilité inter-entreprises, accès à l'emploi...)
  - Développer la pratique, notamment vélo auprès des jeunes
  
- **Coordonner et accompagner les politiques locales**
  - Contribuer à l'élaboration du PLUI sur le volet mobilité
  - Suivre et mettre en œuvre le volet mobilité en cohérence avec les programmes et actions existantes (PCAET, CTG...)
  - Participer aux projets d'aménagement par l'entrée piétonne et vélo, en collaboration avec les autres acteurs (communes, DRAT...)
  - Assurer la cohérence des signalétiques piétonnes et vélo

- **Développer et gérer les mobilités touristiques**
  - Participer à l'animation du projet Grand'R
  - Suivre la gestion de l'espace VTT et Trail en relation avec les partenaires
  - Suivre l'offre de randonnée pédestre en relation avec les partenaires
    - Edition et suivi des topo-guides
    - Collaborer à l'élaboration des chemins thématiques
  - Suivre la politique du syndicat mixte de la ligne ferroviaire
    - Coordonner avec le syndicat l'organisation des réunions afin d'assurer une bonne représentation d'ALF
    - Organiser une pré-réunion des élus d'ALF et établir une note de synthèse sur le positionnement à adopter lors des conseils syndicaux
  
- **Communiquer**
  - Faire connaître les services à la population et l'engagement d'ALF
  - Renforcer les liens avec les partenaires
  - Veillez à cohérence des signalétiques intercommunales (Logo, balisage...)

#### Positionnement hiérarchique :



#### Relations fonctionnelles :

##### **En interne :**

- Pôle Social pour la politique d'accès à la mobilité
- Pôle Aménagement Durable du Territoire pour le PLUI et le PCAET
- Pôle Culture Sport Vie Associative

##### **En externe :**

- Coopération avec les institutions et les partenaires sur le plan national et territorial
- Représentation de la collectivité auprès d'instances officielles par délégation

### Exigences requises :

Niveau requis : Bac et expérience

Formations et qualifications nécessaires : diplôme dans le développement territorial ou mobilité. **Permis B exigé.**

Compétences nécessaires :

➤ **Compétences professionnelles**

- Culture territoriale
- Culture du développement local et de l'aménagement du territoire

➤ **Compétences techniques**

- Techniques d'animation, de dynamique de groupe et de concertation
- Gestion administrative et financière
- Gestion de projets

➤ **Qualités relationnelles**

- Capacité de dialogue social, bonne aptitude relationnelle
- Travail en équipe

### Cadre statutaire :

Catégorie(s) : **B**

Filière(s) : **Administrative**

Cadre(s) d'emplois : **Rédacteur territorial**

### Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :

- Matériel bureautique
- Téléphone portable
- Véhicules de service

#### Conditions et contraintes d'exercice :

- Gestion du temps : horaires réguliers, avec parfois des amplitudes variables en fonction des obligations de service public
- Déplacements fréquents

#### **Risques professionnels inhérents au poste connus :**

- Risque de troubles visuels et musculo-squelettiques (travail prolongé sur écran)
- Risques psychosociaux
- Risques liés aux déplacements

#### Indicateurs d'appréciation des résultats :

- Etat d'avancement des projets
- Fiabilité administrative et financière
- Qualité relationnelle (transversalité interne et relations avec les partenaires et le public)

#### Informations de recrutement :

Date limite de candidature : 15/11/2025

**Date de prise de poste : 01/01/2026**

**Lieu de travail : Siège ALF 15 avenue 11 novembre 63600 AMBERT**

**Temps de travail : 35h hebdomadaire**

Recrutement par voie de mutation pour les agents titulaires ou en CDD droit public

Rémunération selon grille indiciaire FPT + prime RIFSEEP selon expérience + action sociale + participation mutuelle santé et prévoyance

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation (pour les titulaires) avant le 15/11/2025 à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Ambert Livradois Forez - 15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT**  
ou sur [recrutement@ambertlivradoisforez.fr](mailto:recrutement@ambertlivradoisforez.fr)

*Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, d'édées par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.*

[www.ambertlivradoisforez.fr](http://www.ambertlivradoisforez.fr)