AMBERT LIVRADOIS FOREZ

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

CHARGÉ/CHARGÉE DE PROJET « *LUTTE CONTRE LA VACANCE DE LOGEMENT* »

Poste temporaire - Temps complet - Prise de poste 01/07/2025

Pôle : Aménagement Durable du Territoire

Service : Habitat-Urbanisme

Missions du poste :

ALF développe sa politique habitat depuis plusieurs années via une OPAH-RU multisites et un programme d'intérêt général départemental. La vacance des logements est un phénomène complexe recouvrant des réalités multiples.
La communauté de communes souhaite donc recruter un/une chargé/chargée de projet afin de travailler sur le phénomène de vacance que connait le territoire. Le poste étant lié à des financements Leader, il prendra alors la forme d'un contrat de projet de 3 ans.

Activités et tâches principales du poste :

Le ou la chargé/chargée de projet mettra en œuvre le programme de lutte contre la vacance de l'habitat à l'échelle du territoire intercommunal.

Le poste s'articule autour de trois axes :

- **Améliorer la connaissance de la vacance**
  - Collecter des données spécifiques à la vacance : à partir des différentes données disponibles et d'un travail de terrain exhaustif
  - Participation à la mise en place du volet habitat du futur document d'urbanisme intercommunal
  - Analyser les données et formalisation de propositions avec des synthèses (quantification, qualification, caractérisation, causes, localisation) pour chacune des communes
  - Définir l'outil de suivi de la vacance le plus pertinent pour ALF

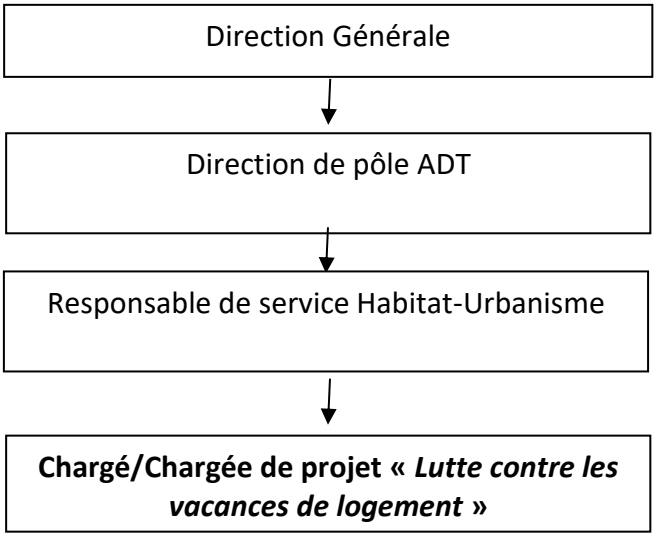
- **Accompagner les communes dans la remobilisation de biens vacants**
  - Aider à la mise en place des procédures (incitatives et/ou coercitives) et assurer leur suivi
  - Former les agents·es des collectivités et les élus à la mise à jour de la base de données.

- **Communiquer auprès des propriétaires de biens vacants**
  - Contacter les propriétaires de biens vacants et assurer le suivi des retours
  - Communiquer sur les solutions de remise sur le marché à destination des propriétaires.
  - Accompagner les propriétaires afin de faciliter la sortie des opérations de remise sur le marché des biens

Activités et tâches secondaires du poste :

- Assurer une veille documentaire et juridique sur l'actualité des politiques de l'habitat.
- Articuler la lutte contre la vacance avec la loi Climat et Résilience et la mise en place du PLUI à l'échelle de l'EPCI.
- Participer à la vie du service et du pôle.

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

- Échanges réguliers avec la responsable du service
- Échanges réguliers avec les vice-présidents en charge de l'habitat
- Échanges, collaboration et partenariat avec d'autres services du pôle ou avec des services hors pôle, notamment pour la mise en place des actions transversales.

En externe :

Relations partenariales étroites avec les communes, les partenaires institutionnels et les structures spécialisées dans le domaine de l'urbanisme et de l'habitat.

Exigences requises :

Formations et qualifications demandées : Bac +3 ou bac +5 dans les domaines de l'aménagement, de l'habitat ou du développement local.
Expériences en collectivités territoriales dans le domaine de l'habitat, de préférence en intercommunalité.

Permis B et véhicule personnel indispensable

Compétences nécessaires :

➢ **Compétences professionnelles & techniques**

- Connaître l'environnement institutionnel des collectivités territoriales et de la fonction publique territoriale.
- Connaître les enjeux, du cadre institutionnel, partenarial et juridique des politiques en matière d'habitat et d'aménagement du territoire.
- Préparer et animer des réunions et temps de sensibilisation.
- Être à l'aise à l'oral. Fédérer et mener des négociations autour d'un projet.
- Qualités rédactionnelles. Capacité à retranscrire les échanges.
- Ingénierie du projet.

➢ **Qualités relationnelles**

- Sens du service public
- Sens du travail collectif et partenarial
- Autonomie et rigueur
- Sens de l'organisation
- Fiabilité et discrétion

Cadre statutaire :

Catégorie(s) : **B**
Filière(s) : **Administrative / Technique**
Cadre(s) d'emplois : **Rédacteurs territoriaux / Techniciens territoriaux**

Moyens (humains, matériels, financiers…) mis à disposition :

- Matériel bureautique
- Budget du service

Conditions et contraintes d'exercice :

- Gestion du temps arythmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public
- Disponibilité
- Déplacements fréquents

Risques professionnels inhérents au poste connus :
Risque de troubles visuels et musculosquelettiques (travail prolongé sur écran).
Risques psychosociaux (stress professionnel se manifestant par une pression psychologique), impact sur la vie personnelle.
Risques liés aux déplacements.

Informations de recrutement :

Date limite de candidature : 10/06/2025
Date des entretiens : lundi 23/06/2025 matin
Date de prise de poste souhaitée : 01/07/2025
Résidence administrative : Antenne ALF – 8 Grande Rue 63590 CUNLHAT
Temps de travail : 35h hebdomadaire
Télétravail possible

Recrutement en contrat projet de droit public de la durée du financement du programme Leader.
Rémunération selon grille indiciaire FPT + prime RIFSEEP selon expérience + action sociale + participation mutuelle labellisée santé et prévoyance

Pour toute candidature merci d'adresser votre CV et lettre de motivation avant le 10/06/2025 à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Ambert Livradois Forez - 15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT
ou par mail à recrutement@ambertlivradoisforez.fr