

LE CIAS AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

RÉFÉRENT PARCOURS LOGEMENT (H/F) **Emploi temporaire – Temps complet – Prise de poste 01/03/2023**

Pôle : SOCIAL Centre Intercommunal d'Action Sociale

Service : Logement social

Descriptif du poste :

Dans le cadre de sa mission de gestionnaire de logements d'urgence et temporaires, le CIAS souhaite se doter d'un service parcours logement afin d'aider à fluidifier le parcours logement des personnes défavorisées.

Missions du poste :

Activité 1 : Gestion des logements d'urgence et accompagnement social des personnes accueillies – Lien avec le SIAO

- Orienter et accompagner les personnes dans les logements d'urgence et temporaires en lien avec le SIAO et les travailleurs sociaux de la Maison des Solidarités
- Gérer les logements d'urgence et temporaires
- Tenir à jour les statistiques
- Monter les dossiers de subvention
- Faire le lien avec le SIAO, participer aux réunions du SIAO

Activité 2 : Accompagnement vers et dans le logement souple et adapté aux besoins des ménages

- Analyser la situation des ménages
- Aider au montage des dossiers de demande de logements sociaux
- Élaborer le diagnostic social
- Participer à l'élaboration du projet d'accompagnement individuel des personnes orientées (favoriser l'accès aux droits sociaux et à l'autonomie)
- Accompagner les personnes à la recherche d'un logement adapté à leur situation familiale et budgétaire
- Accompagner les personnes à l'entrée dans le logement
- Évaluer les situations lors de visites à domicile
- Utiliser les meilleurs outils et dispositifs pour solutionner les situations
- Suivre le projet d'accompagnement individuel soit lors des visites à domicile soit lors d'entretien
- Proposer des actions individuelles et collectives d'accompagnement social, budgétaire

et de prévention

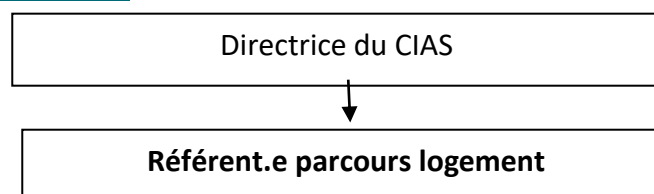
- Évaluer les actions mise en œuvre
- Procéder à l'orientation des ménages et effectuer des rencontres tripartites avec les partenaires si nécessaire
- Rédiger les bilans, synthèses, rapports sociaux et courriers administratifs
- Actualiser les dossiers
- Tenir à jour les statistiques
- Veiller aux respects des conditions de vie (entretien, sécurité, bon voisinage...)
- Coordonner les actions avec celles des partenaires
- Animer et organiser les commissions d'urgence, de parcours logement pour les situations à débloquer et d'attribution des logement sociaux en lien avec le service habitat d'ALF

Activité 3 : Mobilisation des acteurs locaux et des logements pour la création d'une nouvelle offre de logements et animation du comité de pilotage / Contribuer à l'amélioration de l'efficacité des politiques publiques portées par l'EPCI et le CIAS en matière de logement locatif social, d'attribution et de mixité sociale

- Animer et organiser les comités de pilotage autour du logement.
- Réfléchir la mise en place de dispositifs nouveaux pour augmenter l'offre de logements adaptés.
- Articuler les actions avec les objectifs du futur le PDLAHPD.
- Participer à la lutte contre la précarité énergétique en appui au service Habitat de la communauté de communes.
- Étudier la mise en place du permis de louer.
- Étudier la possibilité de mise en place d'une conférence intercommunale du logement.
- Créer une résidence sociale à Ambert en objectivant les besoins notamment par rapport au public jeune et aux nouveaux arrivants.

Le.la référent.e parcours logement sera bien entouré.e dans ses missions. Il.elle pourra compter sur l'appui des collègues du CIAS, de la communauté de communes et de la Maison des solidarités.

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

- Échanges réguliers avec la direction et l'assistante de direction du CIAS
- Échanges réguliers avec la vice-présidente
- Échanges, collaboration et partenariat avec d'autres services du CIAS et du pôle ou

avec des services hors pôle

En externe :

- Relations partenariales étroites avec les collectivités, les partenaires institutionnels, les associations du territoire
- Relations régulières avec les partenaires financeurs des actions
- Contact avec les usagers et la population

Exigences requises :

* Formations et qualifications nécessaires : DEES ou DEASS ou CESF + expérience souhaitable auprès d'un public en grande difficulté

* Compétences nécessaires :

- Compétences professionnelles :
 - Compétence en matière d'évaluation sociale des situations
 - Maîtrise des dispositifs logement et connaissance du partenariat dans le domaine du logement
 - Connaissance du fonctionnement d'un CIAS et des collectivités territoriales
 - Connaissance des institutions et de l'organisation des services sociaux
 - Connaissance de l'outil informatique
- Compétences techniques :
 - Qualité rédactionnelle
 - Capacité d'analyse
- Qualités relationnelles :
 - Réactivité et esprit d'initiative
 - Pédagogie, sens de l'écoute
 - Discrétion et respect de la confidentialité
 - Travail en équipe

Cadre statutaire :

Catégorie(s) : Catégorie A

Filière(s) : Médico-sociale

Cadre(s) d'emplois : Assistants socio-éducatifs

Métier : Travailleur social (H/F)

Conditions et contraintes d'exercice :

- Gestion du temps arythmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public
- Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, aux imprévus et aux publics accueillis

- Disponibilité
- Déplacements fréquents

Matériel mis à disposition :

- Ordinateur portable
- Véhicule de service

Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risque de troubles visuels et musculosquelettiques (travail prolongé sur écran)
- Risques psychosociaux (stress professionnel se manifestant par une pression psychologique), impact sur la vie personnelle
- Risques liés aux déplacements
- Risque psychosocial lié aux relations avec le public

Informations de recrutement :

Date de prise de poste : 01/03/2023

Lieu de travail : AMBERT – Périmètre d'intervention : Territoire de la communauté de communes Ambert Livradois Forez

Temps de travail : poste à temps complet – 35 h/semaine

Poste à pourvoir en CDD projet d'un an renouvelable deux fois

Rémunération selon grille indiciaire FPT + prime RIFSEEP selon expérience

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV et lettre de motivation avant le 15/01/2023 à Monsieur le Président du CIAS Ambert Livradois Forez - 15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT
ou par mail à recrutement@ambertlivradoisforez.fr**