

LE CIAS AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

CONSEILLER SOCIAL PARCOURS LOGEMENT (H/F) **Emploi temporaire – Temps complet – Prise de poste dès que possible**

Pôle : SOCIAL Centre Intercommunal d'Action Sociale

Service : Logement social

Descriptif du poste :

Dans le cadre de sa mission de gestionnaire de logements d'urgence et temporaires, le CIAS souhaite se doter d'un service parcours logement afin d'aider à fluidifier le parcours logement des personnes défavorisées.

Missions du poste :

Gestion des logements d'urgence et accompagnement social des personnes accueillies – Lien avec le SIAO

- Orienter et accompagner les personnes dans les logements d'urgence en lien avec le SIAO et les travailleurs sociaux de la Maison des Solidarités
- Etablir l'état des lieux d'entrée et de sortie
- Informer les personnes accueillies de leurs droits et devoirs dans les logements
- Suivi des stocks de denrées des logements
- Etablir le bail précaire
- Mise à jour des conventions de mise à disposition des logements en lien avec les communes
- Suivi du ménage
- Evaluer la situation des personnes accueillies, élaborer et suivre régulièrement le contrat d'accompagnement individualisé
- Tenir à jour les tableaux d'occupation et les statistiques
- Préparer les demandes de subventions en lien avec les logements d'urgence et temporaires
- Participer aux réunions du SIAO

Accompagnement individualisé des personnes au logement

- Analyser la situation des ménages
- Élaborer le diagnostic social
- Participer à l'élaboration du projet personnalisé des personnes orientées (favoriser l'accès aux droits sociaux et à l'autonomie)

- Être le relais social pour garantir l'accès et le maintien des droits dans le cadre du projet personnalisé,
- Accompagner les personnes en fonction de leurs besoins et de leur autonomie, dans toutes les actions et démarches nécessaires (administratives, juridiques, financières)
- Procéder à l'orientation des ménages et effectuer des rencontres tripartites avec les partenaires si nécessaire
- Accompagner les personnes à la recherche d'un logement adapté à leur situation familiale et budgétaire
- Accompagner les personnes à l'entrée dans le logement
- Évaluer les situations lors de visites à domicile
- Utiliser les meilleurs outils et dispositifs pour solutionner les situations
- Suivre le projet personnalisé soit lors des visites à domicile soit lors d'entretien y compris après installation
- Proposer des actions individuelles et collectives d'accompagnement social, budgétaire et de prévention
- Évaluer les actions mises en œuvre
- Favoriser l'installation et l'utilisation des logements ainsi que l'appropriation du cadre de vie environnant par les personnes (droits et devoirs du locataire, gestion budgétaire, relations avec les acteurs de la vie locale, etc.)
- Participer à la lutte contre la précarité énergétique en appui au service Habitat de la communauté de communes.

Aider au montage des dossiers de demande de logements sociaux en lien avec les Maisons de services

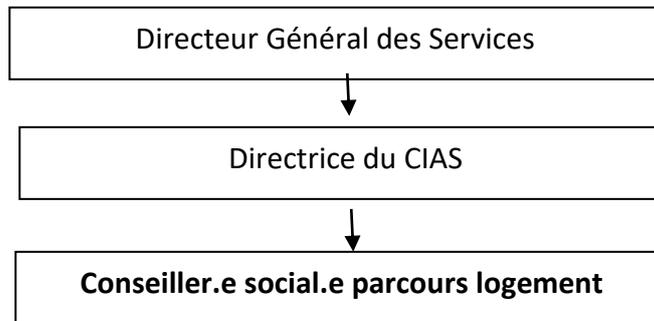
Participer à la mobilisation des acteurs locaux et des logements pour la création d'une nouvelle offre de logements

Accompagner les agents d'ALF les plus vulnérables (20 %)

Suivi administratif

- Rédiger les bilans, synthèses, rapports sociaux et courriers administratifs
- Actualiser les dossiers
- Tenir à jour les statistiques
- Organiser et/ou participer aux réunions de coordination
- Rédiger les diagnostics sociaux
- Rédiger le compte rendu d'activité en collaboration avec le chargé de mission parcours logement
- Tenir et mettre à jour des tableaux de demandes de logement
- Tenue de statistiques journalières, hebdomadaires et mensuelles
- Coordonner les actions avec celles des partenaires
- Animer et organiser les commissions d'urgence, de parcours logement pour les situations à débloquer et d'attribution des logements sociaux en lien avec le chargé de mission parcours logement et le service habitat d'ALF

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

- Échanges réguliers avec la direction et l'assistante de direction du CIAS
- Échanges réguliers avec le ou les vice-présidents
- Échanges, collaboration et partenariat avec d'autres services du CIAS et du pôle ou avec des services hors pôle

En externe :

- Relations partenariales étroites avec les collectivités, les partenaires institutionnels, les associations du territoire
- Relations régulières avec les partenaires financeurs des actions
- Contact avec les usagers et la population

Exigences requises :

* Formations et qualifications nécessaires : **DEES ou DEASS ou CESF exigé – Débutant(e) accepté(e)**

* Compétences nécessaires :

- Compétences professionnelles :
 - Compétence en matière d'évaluation sociale des situations
 - Maîtrise des dispositifs logement et connaissance du partenariat dans le domaine du logement
 - Connaissance du fonctionnement d'un CIAS et des collectivités territoriales
 - Connaissance des institutions et de l'organisation des services sociaux
 - Connaissance de l'outil informatique
- Compétences techniques :
 - Qualité rédactionnelle
 - Capacité d'analyse
- Qualités relationnelles :
 - Réactivité et esprit d'initiative
 - Pédagogie, sens de l'écoute
 - Discrétion et respect de la confidentialité
 - Travail en équipe

Cadre statutaire :

Catégorie(s) : Catégorie A
Filière(s) : Médico-Sociale
Cadre(s) d'emplois : Assistants socio-éducatifs
Métier : Travailleur social (H/F)

Conditions et contraintes d'exercice :

- Gestion du temps arythmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public
- Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, aux imprévus et aux publics accueillis
- Disponibilité
- Déplacements fréquents

Matériel mis à disposition :

- Ordinateur portable
- Véhicule de service

Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risque de troubles visuels et musculosquelettiques (travail prolongé sur écran)
- Risques psychosociaux (stress professionnel se manifestant par une pression psychologique), impact sur la vie personnelle
- Risques liés aux déplacements
- Risque psychosocial lié aux relations avec le public

Informations de recrutement :

Date de prise de poste : dès que possible (au plus tard le 01/07/2023)

Lieu de travail : AMBERT – Périmètre d'intervention : Territoire de la communauté de communes Ambert Livradois Forez

Temps de travail : poste à temps complet – 35 h/semaine

Poste à pourvoir en CDD projet d'un an

Rémunération selon grille indiciaire FPT + prime RIFSEEP selon expérience

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV et lettre de motivation avant le
31/03/2023 à Monsieur le Président du CIAS Ambert Livradois Forez - 15 avenue
du 11 novembre BP71 63600 AMBERT
ou par mail à recrutement@ambertlivradoisforez.fr**