

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

CHARGÉ/CHARGÉE DE MISSION PARCOURS LOGEMENT Contrat projet – Temps complet - Prise de poste dès que possible

Pôle : CIAS

Service : Logement

Missions du poste :

Dans le cadre de la mission de gestion de logements d'urgence du CIAS, le-la chargé-e de mission parcours logement intervient dans le dispositif d'aide et d'accompagnement des personnes défavorisées dans le domaine du logement.

Activités et tâches principales du poste :

- **Mobiliser les acteurs locaux et des logements pour la création d'une nouvelle offre de logements et participation à l'animation du comité de pilotage / Contribuer à l'amélioration de l'efficacité des politiques publiques portées par l'EPCI et le CIAS en matière de logement locatif social, d'attribution et de mixité sociale**

Participer à organiser les comités de pilotage

Réfléchir la mise en place de dispositifs nouveaux pour augmenter l'offre de logements adaptés, travail sur la mise en place d'une résidence sociale pour les jeunes à Ambert.

Articuler les actions avec les objectifs du PDLAHPD et du SDH

Participer à la lutte contre la précarité énergétique en appui au service Habitat de la communauté de communes.

Étudier la mise en place du permis de louer

Étudier la possibilité de mise en place d'un outil commun de gestion des logements

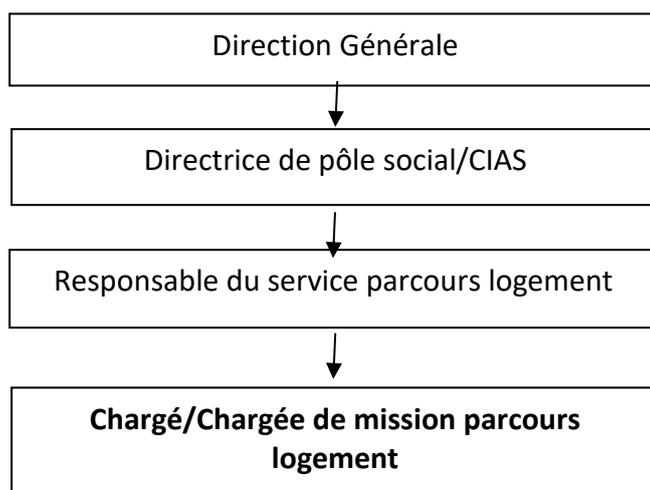
Participer à la mise en place d'un PLUI H

- **Participer à la gestion des logements d'urgence et l'accompagnement des personnes accueillies – Lien avec le SIAO**

- **Participer aux commissions d'urgence, de parcours logement et d'attribution des logements sociaux**

Le-la chargé-e de mission parcours logement fonctionnera en binôme avec la conseillère sociale parcours logement, responsable du service. Il-Elle pourra compter sur l'appui de ses collègues du CIAS, de la communauté de communes et de la Maison des solidarités.

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

- Échanges réguliers avec la direction du CIAS et l'assistante du CIAS
- Échanges avec la ou les vice-présidents
- Échanges, collaboration et partenariat avec d'autres services du pôle et du CIAS ou avec des services hors pôle

En externe :

- Relations partenariales avec les collectivités, les partenaires institutionnels, les associations du territoire
- Relations régulières avec les partenaires financeurs des actions
- Contact avec les usagers et la population

Exigences requises :

Niveau requis : Bac + 5 dans le secteur d'activité

Compétences nécessaires :

∅ Compétences professionnelles

- Bonne connaissance des politiques de l'habitat et de l'accès au logement, des dispositifs du secteur de l'accueil, hébergement, insertion, du logement adapté, des politiques de lutte contre l'exclusion en général
- Connaissance des institutions et de l'organisation des services sociaux
- Connaissance de l'outil informatique

∅ Compétences techniques

- Qualités relationnelles
- Qualités rédactionnelles
- Autonomie
- Capacité d'analyse
- Aptitude à développer une expertise et des stratégies
- Capacité à proposer et gérer des projets, concevoir des programmes des outils d'animation
- Animation de réunions
- Esprit de synthèse

∅ Qualités relationnelles

- Réactivité et esprit d'initiative
- Pédagogie
- Bon contact avec le public vulnérable
- Discrétion et respect de la confidentialité
- Capacité à travailler en équipe et en réseau

Cadre statutaire :

Catégorie(s) : **A**

Filière(s) : **Administrative**

Cadre(s) d'emplois : **Attaché territorial**

Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :

- Matériel de bureautique
- Ordinateur portable

Véhicule de service

Conditions et contraintes d'exercice :

- Gestion du temps arythmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public
- Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, aux imprévus et aux publics accueillis
- Disponibilité
- Déplacements fréquents – Permis B

Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risque de troubles visuels et musculosquelettiques (travail prolongé sur écran)
- Risques psychosociaux (stress professionnel se manifestant par une pression psychologique), impact sur la vie personnelle
- Risques liés aux déplacements
- Risque psychosocial lié aux relations avec le public

Informations de recrutement :

Date de prise de poste : dès que possible

Lieu de travail : CIAS Place du Livradois 63600 AMBERT

Temps de travail : 35h hebdomadaire

Recrutement en CDD projet de droit public d'un an

Rémunération selon grille indiciaire FPT + prime RIFSEEP + action sociale + participation mutuelle santé et prévoyance

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV et lettre de motivation avant le
24/09/2024 à Monsieur le Président du CIAS - 15 avenue du 11 novembre BP71
63600 AMBERT**

ou sur recrutement@ambertlivradoisforez.fr