

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRAOIS FOREZ RECRUTE

CHARGÉ.E DE MISSION ÉNERGIE DÉVELOPPEMENT DURABLE Poste en remplacement – Temps complet - Prise de poste 22/08/2022

Pôle : Agriculture Forêt Environnement Développement durable Patrimoine bâti

Service : Energie, développement durable

Missions du poste :

Labellisée Territoire à Energie Positive (TEPOS), la communauté de communes Ambert Livradois Forez (CCALF) **met en œuvre une stratégie de transition énergétique.**

Celle-ci s'articule avec le Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) et le projet de territoire afin de réduire les consommations d'énergie et développer les énergies renouvelables compatibles avec la préservation des paysages et de la biodiversité.

Le/la chargé-e de mission énergie et développement durable doit, sous l'autorité du responsable de service, animer et piloter la stratégie TEPOS en cohérence avec les autres démarches de la CCALF : PCAET, le Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés (PLPPMA), projet de territoire...

Activités et tâches principales du poste :

Animer et mettre en œuvre la stratégie intercommunale de transition énergétique :

- Faire évoluer les comportements du quotidien au sein de la collectivité en sensibilisant les élu.e.s et les agent.e.s ;
- Mettre en œuvre des projets de sensibilisation de transition énergétique (économies d'énergie, énergies renouvelables, changement de comportements) et plus largement au développement durable (assurer le déploiement du programme pédagogique « Watty à l'école » ; assurer le suivi du rucher pédagogique de la CCALF)
- Assurer l'organisation de la Semaine Européenne du Développement Durable (SEDD) pour 2022 et préparer l'organisation pour 2023, en lien avec les autres services de la CCALF
- Mettre en œuvre le plan d'actions TEPOS et assurer son suivi via l'outil « PROSPER actions »

Assister et conseiller le responsable de service dans le domaine de l'énergie et du développement durable :

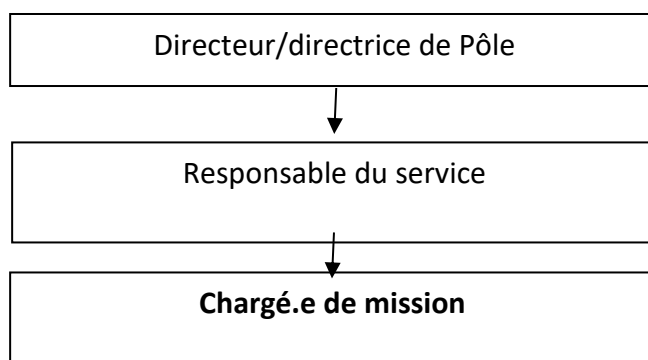
- Prendre en considération toutes les facettes de la problématique énergie

- Assurer une veille technique et réglementaire dans le domaine de l'énergie, du développement durable et du climat

Suivre et assister le responsable de service dans le suivi des autres démarches de transition énergétiques :

- Participer et suivre la mise en œuvre du PCAET
- Assurer le suivi des diagnostics radon avec le prestataire

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

- Liens permanents avec le responsable du service « énergie, développement durable »
- Liens réguliers avec les autres services du pôle « agriculture, forêt, environnement, aménagement durable et patrimoine bâti »,
- Travail conjoint et transversal avec d'autres services de la communauté de communes.

En externe : relations étroites avec les organismes partenaires qui œuvrent sur le sujet de la transition énergétique et le développement durable du niveau local au niveau national.

Exigences requises :

Niveau requis : Bac +3

Formations et qualifications nécessaires : diplôme en gestion de projets de développement local, développement durable, environnement, énergie ou équivalent, ou expérience professionnelle significative

Compétences nécessaires :

- - Compétences professionnelles : bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de leur environnement
 - Compétences techniques : capacité à travailler en équipe, en réseau, avec des élus tout en sachant être autonome, capacités rédactionnelles, capacité de planification d'actions et de respect des engagements
 - Qualités relationnelles : dynamisme, prise d'initiatives, adaptabilité, sens de l'intérêt général

Cadre statutaire :

Catégorie : B
Filière : Technique
Cadre d'emploi : Technicien

Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :

- Matériel informatique et bureautique
- Mallettes pédagogiques de la collectivité

Conditions et contraintes d'exercice :

- Permis B et véhicule personnel indispensable
- Disponibilité : réunions et animations possibles en soirée et/ou le week-end
- Autonomie dans l'organisation du travail

Indicateurs d'appréciation des résultats :

- Nombre de partenaires dans la démarche
- Nombre de personnes sensibilisées
- Suivi qualitatif et quantitatif de la trajectoire de transition énergétique

Informations de recrutement :

Date de prise de poste : 22/08/2022

Lieu de travail : Arlanc (63220) ou Cunlhat (63590)

Temps de travail : Temps complet – 35 h/semaine

Poste à pourvoir en CDD de remplacement de congé maternité jusqu'au 22/01/2023

Rémunération selon grille indiciaire FPT + prime RIFSEEP

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV et lettre de motivation avant le
01/07/2022 à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Ambert
Livradois Forez - 15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT
ou sur rh@ambertlivradoisforez.fr**