

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

ASSISTANT·E ÉDUCATIF·VE PETITE ENFANCE

Poste en remplacement – Temps non complet - Prise de poste 17/03/2025

Pôle : Enfance-Jeune

Service : Crèche Marat

Missions du poste :

Dans le cadre d'un remplacement d'au moins 6 mois, la crèche de Marat recrute un·e **assistant·e éducatif·ve petite enfance** qui sera chargé·e d'accueillir les enfants en lien avec leur famille, d'élaborer et mettre en œuvre les projets d'activités en lien avec le reste de l'équipe en place et dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité inhérentes à la structure.

Activités et tâches principales du poste :

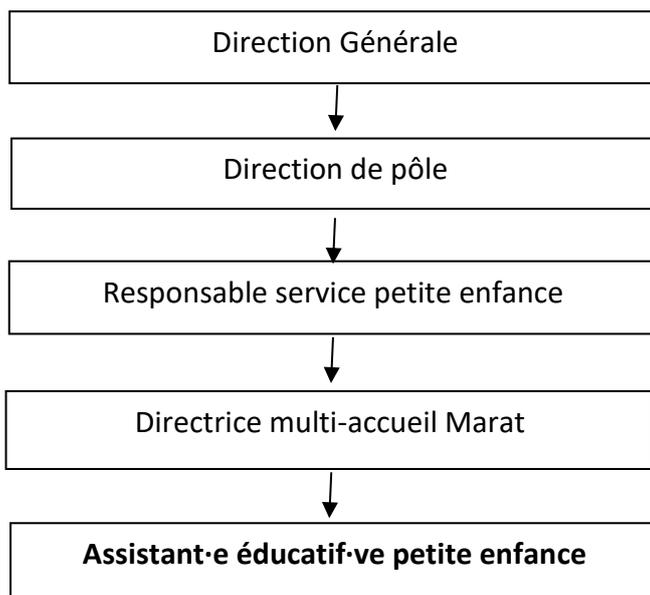
- Accueillir les enfants en lien avec les parents lors de leur arrivée
- Aider l'enfant dans l'acquisition d'autonomie
- Créer et mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant
- Élaborer et mettre en œuvre des projets d'activités des enfants
- Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité
- Activités liées à la préparation et aux services des repas
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour du projet d'établissement

Activités et tâches secondaires du poste :

- Identifier et respecter les besoins physiques, moteurs et affectifs de chaque enfant dans son individualité

- Favoriser la socialisation du jeune enfant
- Établir une relation de confiance avec les parents
- Prendre en compte la demande des parents en adéquation avec le projet d'établissement
- Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents
- Prendre en compte la diversité culturelle
- Communiquer avec la famille au quotidien
- Aménager des espaces de vie adaptés
- Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité
- Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant
- Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes de comportements autonomes
- Estimer l'état de santé général de l'enfant
- Repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant
- Transmettre les situations détectées au responsable et aux parents
- Assurer la sécurité et prévenir l'accident
- Alerter et réagir en cas d'accident
- Situer sa fonction et son rôle dans l'équipe pluridisciplinaire
- Participer au travail de l'équipe et aux réunions, rendre compte des observations et des activités effectuées
- Participer aux travaux d'entretien des locaux, du matériel, du linge de la structure en respectant les protocoles définis
- Gestions des stocks (denrées, fournitures, ...)
- **Toute autre tâche ou mission en lien avec l'intérêt des services de la collectivité**

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

Responsables hiérarchiques directs (N+1) : Directrice de la structure.

Lien direct avec les autres salarié·e·s de la structure, travail en équipe.

En externe :

Lien direct avec les familles et lien permanent avec les enfants.

Exigences requises :

Niveau requis : CAP AEPE ou équivalent ou auxiliaire de puériculture

Formations et qualifications nécessaires : en lien avec la petite enfance – Débutant accepté

Compétences nécessaires :

Ø Compétences professionnelles

- Formation en lien avec un métier de la petite enfance

Ø Compétences techniques

- Relationnel avec les jeunes enfants
- Compréhension des besoins de l'enfant

- Règles d'hygiène et de sécurité

Ø Qualités relationnelles

- Relationnel avec la hiérarchie
- Travail en équipe

Cadre statutaire :

Catégorie(s) : **C**

Filière(s) : **Social**

Cadre(s) d'emplois : **Agent social territorial**

Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :

Les moyens matériels d'équipement personnel, et du mobilier de la structure : vêtements de travail, matériel de puériculture et de jeux pour les activités.

Vaccinations à jour suivant préconisation de la médecine du travail

Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risques liés aux positions de travail, au port de charges répétitives pouvant occasionnés des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)
- Risques liés à l'utilisation de produits toxiques : produits d'hygiène et d'entretien

Préconisations : le port des Équipements de Protection Individuels (EPI), notamment des chaussures antidérapantes permet de réduire les risques liés aux chutes de plain-pied.

Informations de recrutement :

Date de prise de poste : 17/03/2025

Lieu de travail : Multi-accueil – Le Bourg 63480 MARAT

Temps de travail : 28h hebdomadaire

Planning prévisionnel : du mardi au vendredi suivant planning remis à l'embauche. Travail en coupé possible. Ouverture de la structure de 7h30 à 18h.

Recrutement en CDD droit public de remplacement du 17/03/2025 au 09/10/2025.

Rémunération selon grille indiciaire FPT + prime RIFSEEP

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV, lettre de motivation avant le
10/03/2025 à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Ambert
Livradois Forez - 15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT
ou sur recrutement@ambertlivradoisforez.fr**