

## LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

### **DIRECTEUR/DIRECTRICE DE RÉGIE ABATTOIR D'AMBERT**

**Poste permanent – Temps complet - Prise de poste dès que possible**

**Direction** : Régie abattoir

#### **Contexte** :

Construit en 1963, l'abattoir d'Ambert est le dernier abattoir public du département du Puy-de-Dôme. Il comprend également un atelier de découpe.

Géré pendant 20 ans par une société privée, la mairie d'Ambert a repris en 2019 l'exploitation de l'abattoir en régie directe. Depuis le 1er janvier 2022, l'abattoir est géré par la Communauté de communes Ambert Livradois Forez.

Depuis plusieurs années, les élus locaux sont unanimes sur l'importance de conserver et améliorer cet établissement, véritable outil de développement au service de l'alimentation locale. De lourds travaux de mise aux normes et d'amélioration sont en cours et se termineront dans les prochaines semaines.

#### **Missions générales du poste** :

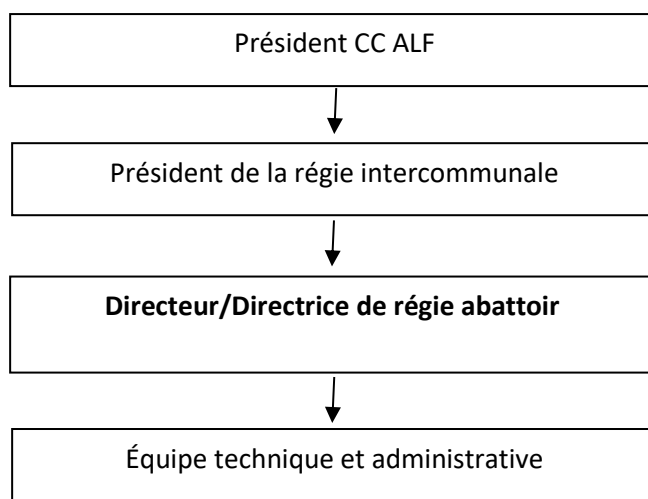
- Direction et gestion administrative de la régie intercommunale de l'abattoir
- Relation avec le conseil d'exploitation et les services extérieurs
- Fonctionnement quotidien (management, procédures sanitaires et environnementales etc.)
- Prospectives de développement de l'abattoir

#### **Activités et tâches principales du poste** :

- **Direction et gestion administrative de la régie intercommunale de l'abattoir**
  - Gestion des questions juridiques, sanitaires, financières (comptabilité, appels d'offre, subventions), de ressources humaines (directeur de régie) et des équipements/matériels
  - Supervision de l'assistant.e administrative et de l'équipe opérationnelle (chaîne d'abattage et atelier de découpe)
  - Maîtrise du respect des procédures et process en matière d'hygiène, sanitaires et de protection animale (suivi RPA, suivi PMS, suivi MON etc.) en lien avec le responsable qualité

- Liaison avec les services de la DDPP et veille à la mise en place des engagements pris envers les partenaires
- **Développement de l'activité de l'abattoir**
  - Développement commercial
  - Étude et mise en place de nouvelles activités

#### Positionnement hiérarchique :



#### Relations fonctionnelles :

##### En interne :

- Échanges réguliers avec les élus du Conseil d'Exploitation
- Échanges réguliers avec les services de la Communauté de Communes (Administration générale, et Agriculture notamment)

##### En externe :

- Relations fréquentes avec les usagers de l'équipements, les professionnels du secteur de la viande, les chambres consulaires, organismes agricoles et autres partenaires divers lié à l'activité et à son développement
- Relations avec les services de l'État dont la DDPP et la DREAL

#### Exigences requises :

**Niveau requis :** minimum Bac+3 métiers de l'agro-alimentaire ou gestion d'entreprise  
 Une expérience similaire sera un plus (abattoir ou production agroalimentaire)

**Compétences nécessaires :**

**Ø Compétences professionnelles**

- Connaissance de la réglementation relative à la sécurité sanitaire appliquée au secteur de la viande
- Maîtrise de la gestion administrative et financière
- Expérience en management, responsabilité d'équipe
- Force de proposition
- Capacité à travailler en autonomie
- Rigueur et fiabilité

**Ø Qualités relationnelles**

- Qualités relationnelles et communicationnelles
- Sens de l'initiative et force de propositions
- Sens de l'organisation
- Volontaire et motivé

**Ø Capacité d'encadrement**

**Cadre statutaire :**

Catégorie(s) : **A**

Filière(s) : **Administrative / Technique**

Cadre(s) d'emplois : **Attaché territorial / Ingénieur territorial** (les profils de techniciens seront également étudiés)

**Conditions et contraintes d'exercice :**

- Gestion du temps arythmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service
- Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances, à l'agenda de l'élu, aux imprévus
- Disponibilité
- Déplacements réguliers

**Risques professionnels inhérents au poste connus :**

- Risque de troubles visuels et musculosquelettiques (travail prolongé sur écran)
- Risques psychosociaux (stress professionnel se manifestant par une pression psychologique)
- Risques liés aux déplacements

**Informations de recrutement :**

**Date de prise de poste : dès que possible**

**Lieu de travail : Abattoir 32 bis avenue de la Dore 63600 AMBERT**

**Temps de travail : 35h hebdomadaire**

Recrutement par voie de mutation pour les agents titulaires ou en CDD droit public

Rémunération selon grille indiciaire FPT + prime RIFSEEP + action sociale + participation mutuelle santé et prévoyance

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation (si titulaire) avant le 31/05/2025 à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Ambert Livradois Forez - 15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT**

**ou sur [recrutement@ambertlivradoisforez.fr](mailto:recrutement@ambertlivradoisforez.fr)**