

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

CONDUCTEUR.RICE DE VÉHICULES POUR LE TRANSPORT D'ENFANTS

Emploi permanent – Temps non complet - Prise de poste le 01/01/2022

Pôle : Enfance Jeunesse

Service : ALSH

Missions du poste :

Conduire un véhicule de type mini-bus (9 places) ou un véhicule de location de capacité supérieure.

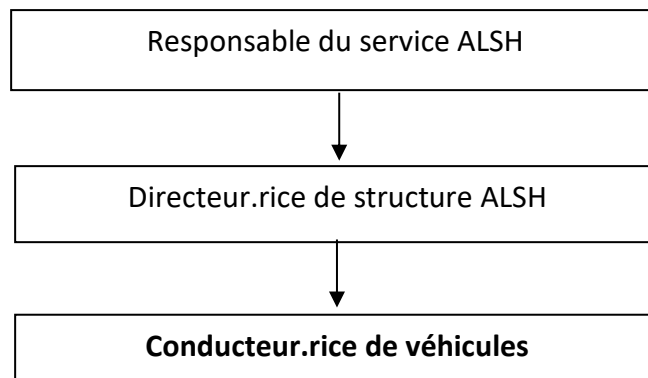
Activités et tâches principales du poste :

- Accueillir les enfants lors de leur arrivée
- S'assurer du bon état du véhicule et de son entretien périodique
- Conduite du véhicule
- Mettre en œuvre les règles de sécurité
- Respecter les règles de signalisation routière

Activités et tâches secondaires du poste :

- Assurer prioritairement la sécurité physique de l'enfant
- Établir une relation de confiance avec les enfants
- Participer à la propreté du véhicule en fin de journée si nécessaire
- Effectuer le plein de carburant du véhicule
- **Toute autre tâche ou mission en lien avec l'intérêt des services de la collectivité**

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

- Responsable hiérarchique direct : Directeur.rice de la structure
- Lien direct avec les autres salariés de la structure, travail en équipe
- Rendre-compte à son.sa responsable des déplacements effectués et des incidents éventuels

En externe :

- Les enfants et leurs parents

Exigences requises :

- Formations et qualifications nécessaires :
 - Permis de conduire valide C ET D
 - Expérience dans le transport d'enfants souhaitée

Compétences théoriques (« savoir ») :

- Conduite véhicule léger et véhicule transport en commun
- Respecter les règles de la circulation routière
- Conduire avec habileté et prudence dans des conditions parfois difficiles (intempéries, aléas divers)
- Réagir rapidement en présence d'un événement soudain
- Pratiquer une conduite économique et responsable pour diminuer les émissions de gaz à effet de serre
- Se concentrer sur la conduite et maintenir son attention
- Adapter les gestes et postures à la situation
- Suivre ou choisir un itinéraire adapté aux conditions de circulation et à l'état de la chaussée
- Adapter ou optimiser un parcours

- Utiliser un GPS / Techniques de lecture de plan/carte
- Rôle des aides à la conduite : ABS, ESP, etc.
- Règles et consignes de sécurité

Compétences techniques (« savoir-faire ») :

- Relationnel avec les jeunes enfants
- Conduite adaptée
- Détecter et informer des dysfonctionnements du véhicule
- Effectuer l'entretien courant du véhicule
- Réaliser réparations et dépannages simples
- Tenir le véhicule en parfait état de propreté
- Renseigner le carnet de bord du véhicule
- Respecter un parcours et des horaires
- Gérer une situation d'urgence en cas d'incident ou d'accident
- Principes courants de fonctionnement des moteurs et des véhicules

Qualités attendues (« savoir-être ») :

- Relationnel avec la hiérarchie
- Travail en équipe
- Code de la route et sanctions encourues en cas de non-respect
- Autorisations de conduite
- Rôle du carnet de bord
- Principaux risques liés au transport de personnes
- Notions de secourisme

Cadre statutaire :

Catégorie : C

Filière : Animation

Cadre d'emplois : Adjoint d'animation territorial

Lieu de travail : ALSH Eglisolles

Temps de travail : 200h/an – Travail les mercredis et vacances scolaires

Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :

Véhicule en bon état de fonctionnement.

Conditions et contraintes d'exercice :

Horaires variables suivant le cycle de travail défini / Missions ponctuelles et discontinues dans le temps

Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risques liés aux positions de travail, au port de charges répétitives pouvant occasionnés des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)
- Risques liés à l'utilisation de produits toxiques : carburant
- Risque routier lié aux déplacements

Préconisations :

- Conduite adaptée

Indicateurs d'appréciation des résultats :

- Taux de satisfaction du public utilisateur de la structure
- Intégration dans l'équipe pluridisciplinaire
- Nombre d'incidents liés aux déplacements

Pour toute candidature merci d'adresser votre CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation avant le 10/01/2021 à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Ambert Livradois Forez - 15 avenue du 11 novembre BP71 63600

AMBERT

ou sur rh@ambertlivradoisforez.fr