

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

RESPONSABLE DU SERVICE PATRIMOINE BÂTI (H/F) Emploi permanent – Temps complet - Prise de poste le 01/01/2022

Pôle : Agriculture, Forêt, Environnement et Aménagement durable

Service : Patrimoine Bâti

Missions du poste :

- Valoriser et optimiser le patrimoine immobilier intercommunal
- Prioriser, planifier et mettre en œuvre les programmes de travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts
- Assurer une gestion locative optimale
- Être force de proposition auprès de la directrice du pôle et des élus

Activités et tâches principales du poste :

Conseil et assistance aux élus en matière de gestion patrimoniale

- Réaliser une analyse stratégique du patrimoine / audit exhaustif et détaillé, bâtiment par bâtiment, de toutes les thématiques identifiées (mise en accessibilité, performance énergétique, localisation des activités, usages/besoins, etc.)
- Elaborer un plan d'actions pluriannuel en fonction des moyens alloués

Garantir la sécurité, la solidité et la sureté dans les bâtiments

- Gestion prévisionnelle de la maintenance
- Organisation de la politique d'accessibilité des bâtiments et mettre en œuvre les travaux de mise en accessibilité
- Contrôle des règles de sécurité dans les bâtiments
- Entretien courant des bâtiments relevant du pôle

Organiser la politique locative et la mettre en œuvre

Coordonner les interventions de l'équipe d'insertion relevant de l'association DETOURS

- Identifier les travaux à réaliser et les planifier dans le temps
- Assurer une bonne articulation avec les occupants des sites

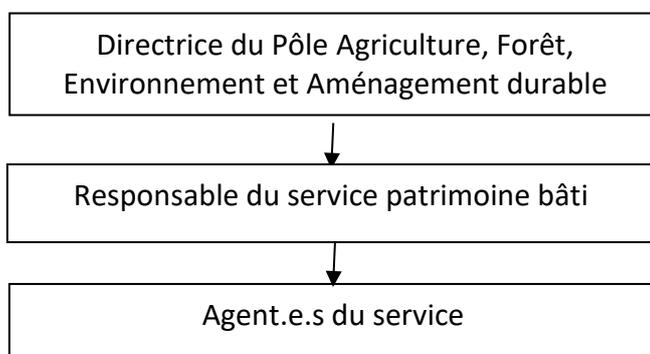
Montage, planification, coordination d'opérations de rénovation, de construction et de déconstruction de bâtiments

- Coordination, pilotage et suivi de l'exécution de projets en maîtrise d'œuvre
- Supervision de projets et représentation du maître d'ouvrage
- Participation à la rédaction de marchés publics de travaux et d'études techniques diverses

Gestion et encadrement du service

- Encadrer et accompagner les agents du service
- Fixer des objectifs en adéquation avec les compétences techniques et professionnelles des agents
- Préparer et gérer le budget du service
- Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention ou résolution d'éventuels conflits

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

- Relations régulières avec la directrice et l'assistance du pôle
- Relations régulières avec le Vice-Président en charge du patrimoine bâti
- Relations avec les directeurs/directrices de pôle et responsables de bâtiments
- Conseiller / Conseillère en prévention

En externe :

- Contact avec les usagers
- Relations fréquentes avec les entreprises, les maîtres d'œuvres, les partenaires, etc.
- Relations avec les communes et les agents communaux
- Relations avec le directeur de l'association DETOURS

Exigences requises :

- Formation et qualifications à acquérir :
 - Spécialisation en fonction du type d'équipement (logement sociaux, équipements culturels, équipements sportifs, établissements de santé, etc...
 - A.I.P.R. permettant d'encadrer des opérations, la mise en œuvre, la conduite ou la surveillance de travaux à proximité de réseaux aériens ou souterrains.
- Formations et qualifications nécessaires :
 - Méthodes et ingénierie de la construction
 - Connaissance des règles de la maîtrise d'ouvrage, de la maîtrise d'œuvre publique et de la commande publique
 - Permis B
- Compétences nécessaires :
 - Compétences professionnelles
 - Connaissances générales des méthodes de construction
 - Estimation prévisionnelle, métrés,
 - Savoir utiliser le code de la construction et de l'habitation
 - Effectuer des synthèses et des reportings
 - Respecter les processus et circuit décisionnel d'ALF CC
 - Compétences techniques
 - Connaître des méthodes de diagnostic
 - Utiliser des techniques de conception assistées par ordinateur (CAO)
 - Connaître la réglementation thermique
 - Connaître les enjeux de la qualité de l'air intérieur
 - Maîtriser les règles d'accessibilité et de sécurité incendie.
- Qualités relationnelles
 - Être autonome et réactif
 - Savoir travailler en équipe.
 - Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve.
 - Sens du service public
- Capacités d'encadrement

Cadre statutaire :

Catégories : A/B

Filière : Technique

Cadre(s) d'emplois : Ingénieurs Territoriaux / Techniciens Territoriaux

Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :

- Moyens matériels : un ordinateur portable, un téléphone portable, un véhicule de service
- Moyens humains : équipe de 7 agent.e.s
- Moyens financiers : budget du service

Conditions et contraintes d'exercice :

- Poste à temps complet
- Résidence administrative : Ambert
- Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, aux imprévus
- Déplacements fréquents
- Disponibilité

Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risques psychosociaux (stress professionnel se manifestant par une pression psychologique)
- Risque de troubles visuels et musculo-squelettiques (travail prolongé sur écran)
- Risques liés aux déplacements

Indicateurs d'appréciation des résultats :

- Qualité de l'encadrement du personnel
- Qualité de la gestion du service
- Qualité du relationnel
- Application des règles de sécurité

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV et lettre de motivation avant le
15/12/2021 à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Ambert
Livradois Forez - 15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT
ou sur rh@ambertlivradoisforez.fr**

