

LE CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE - AMBERT LIVRADOIS FOREZ
RECRUTE

INFIRMIER OU INFIRMIER-COORDINATEUR (H/F)

Poste permanent – Temps non complet – Prise de poste 01/11/2021

Pôle : Social

Service : EHPAD Au Grand Cœur - OLLIERGUES

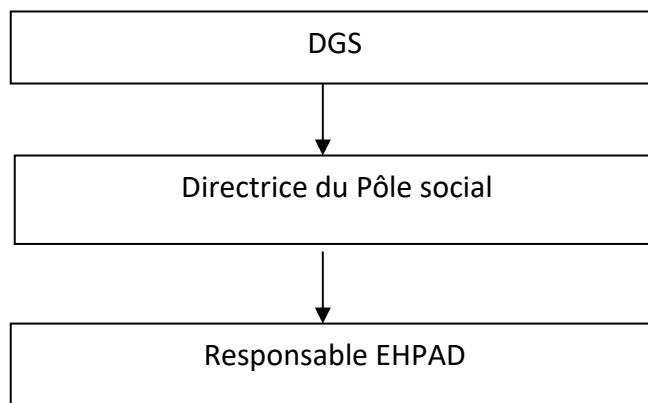
Missions du poste :

L'EHPAD Au Grand Cœur est un EHPAD à taille humaine. Il compte 16 résidents et se situe à Olliergues. L'infirmier(e) s'occupe du maintien, de l'amélioration de l'état de santé et de l'autonomie des résidents en leur prodiguant des soins. Il/Elle doit adapter la prise en charge en fonction des particularités de chacun d'entre eux.

Activités et tâches principales du poste :

- Établit le projet de soins et de la planification des activités infirmières pour le patient
- Participe au projet d'établissement
- Réalise, contrôle les soins infirmiers et accompagne la personne et de son entourage
- Surveille l'évolution de l'état de santé des patients
- Informe la personne et de son entourage
- Rédige et met à jour le dossier du patient
- Accueille et encadre pédagogiquement les stagiaires et les personnels placés sous sa responsabilité
- Gère et contrôle les produits, les matériels et les dispositifs médicaux
- Met en œuvre des procédures d'élimination des déchets des particularités de chacun d'entre eux.
- Préparation et distribution des médicaments

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

- Échanges réguliers avec la Responsable de l'EHPAD
- Les agents du service et l'ensemble des services de la Communauté de Communes (RH, communication...)
- Relations avec les personnes accueillies et les familles, auprès desquelles elle représente l'établissement.
- Collaboration avec les partenaires et réseaux du secteur social et de santé.

Exigences requises :

Compétences théoriques (« savoir ») :

- Connaître les besoins des personnes âgées, les pathologies liées au vieillissement, et leur prise en charge
- Accompagner les résidents en fin de vie

Compétences techniques (« savoir-faire ») :

- Évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne
- Réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques
- Identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées
- Créer une relation de confiance avec le patient et son entourage
- Faire les transmissions
- Eventuellement gestion des plannings de l'équipe si profil d'infirmier(e) coordinateur(trice)
- Remplacement de la Responsable d'EHPAD si profil d'infirmier(e) coordinateur(trice)

Qualités attendues (« savoir-être ») :

- Écoute des patients
- Travail en équipe

Formations et qualifications : Diplôme DEAVS ou du titre professionnel d'assistant de vie aux familles (TPAVS) souhaité.

Cadre statutaire :

Catégorie : A

Filière : Sanitaire et Sociale

Cadre d'emploi : Infirmier en soins généraux

Temps de travail hebdomadaire : 28h

Poste à pourvoir le 01/11/2021

Conditions et contraintes d'exercice :

- Possibilité d'aménagement du temps de travail et de temps partiel à négocier
- Grande disponibilité ; confidentialité ; adaptabilité
- Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations du service ; possibilité d'astreinte (contact téléphonique et déplacement si besoin)
- Autonomie relative dans la mise en œuvre des orientations et priorités
- Garant de la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies
- La responsabilité civile et pénale du responsable et de sa hiérarchie ou de la collectivité peut être engagée pour des manquements dans la gestion de l'activité.

Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risques de troubles musculo-squelettiques (TMS) lors de la manipulation des patients (habillage, déshabillage, transport des chariots...) en particulier des lombalgies.
- Risques psychosociaux : Actes violents du patient envers le soignant, charge mentale du au contact permanent à la maladie et à la mort.
- Risques inhérents aux produits : utilisation de produits chimiques désinfectants et de nettoyage.
- Risques liés à l'organisation du travail : horaires variables et atypiques, dépassement horaire fréquent, travail de nuit, le week-end et les jours fériés (perturbation de la vie familiale, perturbation des rythmes chrono biologiques)

Indicateurs d'appréciation des résultats :

-
- Satisfaction des usagers et des partenaires de l'Unité de vie
- Respect des protocoles et procédures
- Fonctionnement général de l'établissement

- Esprit d'équipe du personnel

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV et lettre de motivation :
avant le 15/10/2021 à Monsieur le Président du CIAS
15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT
ou sur rh@ambertlivradoisforez.fr**