

LE CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE - AMBERT LIVRADOIS FOREZ  
RECRUTE

**INFIRMIER.E EHPAD**

Poste permanent – Temps non complet – Prise de poste dès que possible

**Pôle : Social**

**Service : EHPAD Au Grand Cœur - OLLIERGUES**

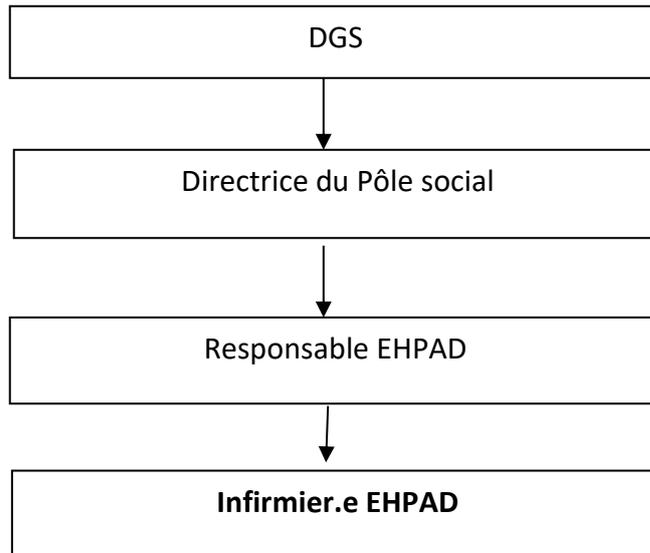
**Missions du poste :**

L'EHPAD Au Grand Cœur est un EHPAD à taille humaine. Il compte 16 résidents et se situe à Olliergues. L'infirmier(e) s'occupe du maintien, de l'amélioration de l'état de santé et de l'autonomie des résidents en leur prodiguant des soins. Il/Elle doit adapter la prise en charge en fonction des particularités de chacun d'entre eux.

**Activités et tâches principales du poste :**

- Établit le projet de soins et de la planification des activités infirmières pour le.la patient.e
- Participe au projet d'établissement
- Réalise, contrôle les soins infirmiers et accompagne la personne et de son entourage
- Surveille l'évolution de l'état de santé des patient.e.s
- Informe la personne et de son entourage
- Rédige et met à jour le dossier du.de la patient.e
- Accueille et encadre pédagogiquement les stagiaires et les personnels placés sous sa responsabilité
- Gère et contrôle les produits, les matériels et les dispositifs médicaux
- Met en œuvre des procédures d'élimination des déchets des particularités de chacun d'entre eux
- Préparation et distribution des médicaments

### Positionnement hiérarchique :



### Relations fonctionnelles :

- Échanges réguliers avec la responsable de l'EHPAD
- Les agent.e.s du service et l'ensemble des services de la Communauté de Communes (RH, communication...)
- Relations avec les personnes accueillies et les familles, auprès desquelles elle représente l'établissement.
- Collaboration avec les partenaires et réseaux du secteur social et de santé.

### Exigences requises :

#### **Compétences théoriques (« savoir ») :**

- Connaître les besoins des personnes âgées, les pathologies liées au vieillissement, et leur prise en charge
- Accompagner les résident.e.s en fin de vie

#### **Compétences techniques (« savoir-faire ») :**

- Évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne
- Réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques
- Identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées
- Créer une relation de confiance avec le.la patient.e et son entourage
- Faire les transmissions

#### **Qualités attendues (« savoir-être ») :**

- Écoute des patient.e.s
- Travail en équipe

Formations et qualifications : Diplôme DEAVS ou du titre professionnel d'assistant de vie aux familles (TPAVS) souhaité.

#### Cadre statutaire :

Catégorie : A

Filière : Sanitaire et Sociale

Cadre d'emploi : Infirmier en soins généraux

Lieu de travail : EHPAD Au grand cœur 63880 OLLIERGUES

Temps de travail hebdomadaire : temps partiel à définir selon disponibilités du candidat

Poste à pourvoir dès que possible

Rémunération sur la base de la grille indiciaire FPT + prime RIFSEEP + action sociale

#### Conditions et contraintes d'exercice :

- Possibilité d'aménagement du temps de travail et de temps partiel à négocier
- Grande disponibilité ; confidentialité ; adaptabilité
- Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations du service ; possibilité d'astreinte (contact téléphonique et déplacement si besoin)
- Autonomie relative dans la mise en œuvre des orientations et priorités
- Garant de la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies
- La responsabilité civile et pénale du responsable et de sa hiérarchie ou de la collectivité peut être engagée pour des manquements dans la gestion de l'activité.

#### Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risques de troubles musculo-squelettiques (TMS) lors de la manipulation des patients (habillage, déshabillage, transport des chariots...) en particulier des lombalgies.
- Risques psychosociaux : Actes violents du patient envers le soignant, charge mentale du au contact permanent à la maladie et à la mort.
- Risques inhérents aux produits : utilisation de produits chimiques désinfectants et de nettoyage.
- Risques liés à l'organisation du travail : horaires variables et atypiques, dépassement horaire fréquent, travail de nuit, le week-end et les jours fériés (perturbation de la vie familiale, perturbation des rythmes chrono biologiques)

#### Indicateurs d'appréciation des résultats :

- Satisfaction des usagers et des partenaires de l'Unité de vie
- Respect des protocoles et procédures

- Fonctionnement général de l'établissement
- Esprit d'équipe du personnel

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à  
Monsieur le Président du CIAS  
15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT  
ou sur [rh@ambertlivradoisforez.fr](mailto:rh@ambertlivradoisforez.fr)**