

La communauté de communes Ambert Livradois Forez recrute

ANIMATEUR.RICE JEUNESSE ALSH – SAISONNIER

Service : Pôle Enfance-Jeunesse / ALSH Saint Germain l'Herm

Missions du poste :

Rattaché.e au Pôle Enfance Jeunesse, du service ALSH et sous l'autorité de la direction de l'ALSH d'Ambert vous proposez, préparez, mettez en œuvre et évaluez des projets d'activités pour les enfants en accueils de loisirs ; en lien avec le projet pédagogique du service en garantissant la sécurité physique et affective de chaque enfant et en lien avec les familles lors de leur arrivée dans la structure.

Activités et tâches principales du poste :

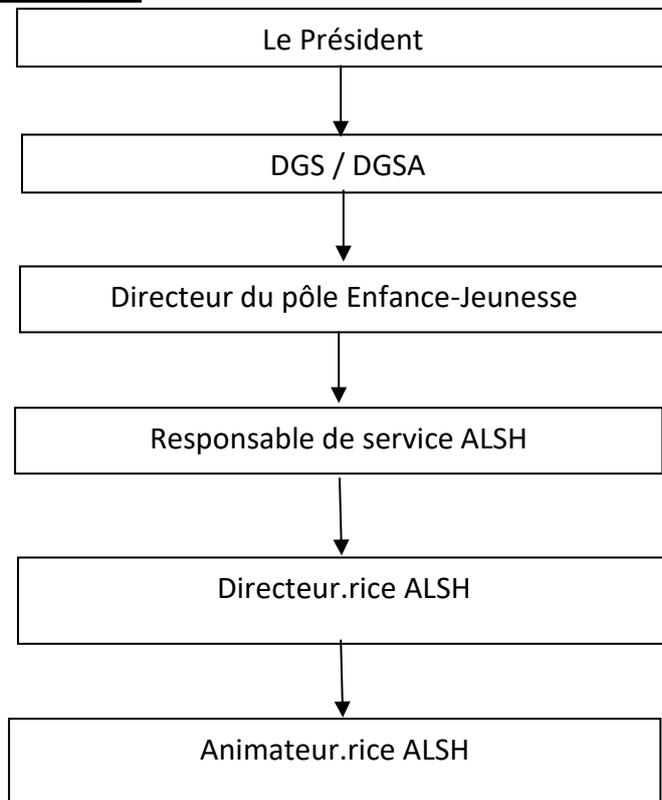
- Accueillir les enfants en lien avec les parents lors de leur arrivée
- Animer, construire et maintenir la dynamique de groupe entre enfants et adultes
- Créer et mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant
- Élaborer et mettre en œuvre des projets d'activités pour des enfants en lien avec le projet pédagogique de la structure en intégrant les objectifs de développement durable et d'éco-responsabilité dans les projets d'activités
- Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité afin de garantir le bon fonctionnement de la structure

Activités et tâches secondaires du poste :

- Assurer la sécurité affective et physique de chaque enfant
- Identifier et respecter les besoins physiques, moteurs et affectifs de chaque enfant dans son individualité
- Favoriser la socialisation du jeune enfant
- Établir une relation de confiance avec les parents

- Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents
- Prendre en compte la diversité culturelle
- Communiquer avec la famille au quotidien
- Aménager des espaces de vie adaptés
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité
- Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant
- Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes de comportements autonomes
- Estimer l'état de santé général de l'enfant, Repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant
- Transmettre les situations détectées au responsable et aux parents
- Assurer la sécurité et prévenir l'accident, alerter et réagir en cas d'accident
- Situer sa fonction et son rôle dans l'équipe pluridisciplinaire
- Participer au travail de l'équipe et aux réunions, rendre compte des observations et des activités effectuées
- Participer à l'entretien des locaux en fin de journée
- Participer aux réunions d'équipe
- Pour les besoins du service, l'animateur peut être amené à remplacer un autre agent dans une autre structure de la collectivité Ambert Livradois Forez
- **Toute autre tâche ou mission en lien avec l'intérêt des services de la collectivité**

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

Responsables hiérarchiques directs (N+1) : Directeur.rice de la structure

Lien direct avec les autres animateurs.rices de la structure, travail en équipe

En externe :

Lien direct avec les parents et lien permanent avec les enfants.

Exigences requises :

* Niveau requis : BAFA (ou équivalence) ou stagiaire BAFA ou diplôme en lien avec l'animation serait un plus

* Permis de conduire B serait un plus

* Compétences nécessaires :

Compétences théoriques (« savoir ») :

- Formation en lien avec un métier de l'animation enfance/jeunesse

Compétences techniques (« savoir-faire ») :

- Relationnel avec les jeunes enfants
- Compréhension des besoins de l'enfant
- Esprit créatif

Qualités attendues (« savoir-être ») :

- Relationnel avec la hiérarchie et les élus
- Être à l'écoute des besoins des enfants
- Travail en équipe

Capacités d'encadrement (le cas échéant) : Sans objet

Cadre statutaire :

Catégorie(s) : C
Filière(s) : Animation
Cadre(s) d'emplois : adjoint d'animation

Lieu de travail : ALSH Saint Germain l'Herm

Contrat à durée déterminée saisonnier du 19 au 30/04/2022

Rémunération selon grille indiciaire FPT 10.15 € brut horaire

Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :

Les moyens matériels d'équipement personnel, et du mobilier de la structure : vêtements de travail, matériel et fournitures d'animation et de jeux pour les activités. Vaccinations à jour suivant préconisation de la médecine du travail.

Conditions et contraintes d'exercice :

- Horaires variables suivant le cycle de travail défini – Amplitude journalière de 9h ou 10h dans le respect des cycles et des repos règlementaires - Réunions préparatoires

Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risques liés aux positions de travail, au port de charges répétitives pouvant occasionner des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)
- Risques liés à l'utilisation de produits toxiques : produits d'hygiène et d'entretien

Préconisations :

- Port des Équipements de Protection Individuels (EPI) adaptés

Indicateurs d'appréciation des résultats :

- Taux de satisfaction du public utilisateur de la structure
- Taux de fréquentation de la structure
- Intégration dans l'équipe pluri-disciplinaire

**Vous souhaitez postuler ? Merci de transmettre votre CV et lettre de motivation à
Monsieur le Président de la Communauté de Communes ALF
15 avenue du 11 novembre – 63600 AMBERT ou par mail à
rh@ambertlivradoisforez.fr**