

## LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

### **DIRECTEUR ADJOINT DU PÔLE AGRICULTURE FORÊT ENVIRONNEMENT AMÉNAGEMENT DURABLE ET PATRIMOINE BÂTI (H/F)**

Poste temporaire (remplacement) – Temps complet – Prise de poste dès que possible

Service : Patrimoine bâti

#### Missions, activités et tâches principales du poste :

##### **Missions générales :**

- Valoriser et optimiser le patrimoine immobilier intercommunal
- Prioriser, planifier et mettre en œuvre les programmes de travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts
- Être force de proposition auprès de la directrice du pôle et des élus

##### **Activités et tâches principales du poste :**

##### **Conseil et assistance aux élus en matière de gestion patrimoniale**

- Réaliser une analyse stratégique du patrimoine / audit exhaustif et détaillé, bâtiment par bâtiment, de toutes les thématiques identifiées (mise en accessibilité, performance énergétique, localisation des activités, usages/besoins, etc.)
- Elaborer un plan d'actions pluriannuel en fonction des moyens alloués

##### **Garantir la sécurité, la solidité et la sureté dans les bâtiments**

- Gestion prévisionnelle de la maintenance
- Organisation de la politique d'accessibilité des bâtiments et mettre en œuvre les travaux de mise en accessibilité
- Contrôle des règles de sécurité dans les bâtiments
- Entretien des bâtiments relevant du pôle

##### **Organiser la politique locative et la mettre en œuvre**

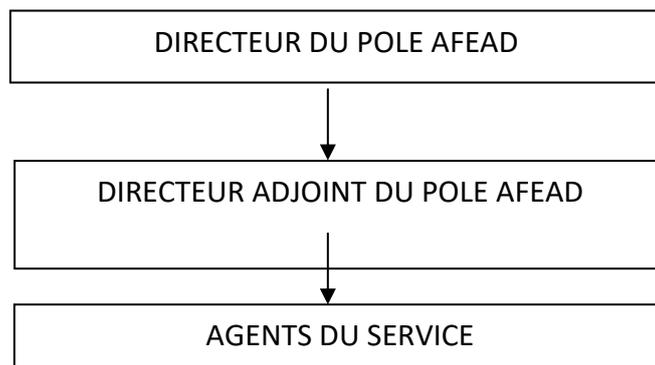
##### **Montage, planification, coordination d'opérations de rénovation, de construction et de déconstruction de bâtiments**

- Coordination, pilotage et suivi de l'exécution de projets en maîtrise d'œuvre
- Supervision de projets et représentation du maître d'ouvrage
- Participation à la rédaction de marchés publics de travaux et d'études techniques diverses

### **Gestion et management du service**

- Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Animation et pilotage des équipes du service patrimoine bâti
- Préparation et gestion du budget du service
- Coordination des travaux affectés au chantier d'insertion rattaché au service
- Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention ou résolution d'éventuels conflits

### **Positionnement hiérarchique :**



### **Relations fonctionnelles :**

En interne :

Relations régulières avec la directrice et l'assistance du pôle

Relations régulières avec le Vice-Président en charge du patrimoine bâti

Relations avec les directeurs de pôle et responsables de bâtiments

Assistante de prévention

En externe :

Contact avec les usagers

Relations fréquentes avec les entreprises, les maîtres d'œuvres, les partenaires, etc.

Relations avec les communes et les agents communaux

Relations avec le directeur de l'association DETOURS

### Exigences requises :

- \* Formation et qualification souhaitée :
  - Spécialisation en fonction du type d'équipement (logement sociaux, équipements culturels, équipements sportifs, établissements de santé, etc...
  - A.I.P.R. permettant d'encadrer des opérations, la mise en œuvre, la conduite ou la surveillance de travaux à proximité de réseaux aériens ou souterrains.
  
- \* Formations et qualifications nécessaires :
  - Méthodes et ingénierie de la construction
  - Connaissance des règles de la maîtrise d'ouvrage, de la maîtrise d'œuvre publique et de la commande publique.
  - Permis B
  
- \* Compétences nécessaires :
  - Compétences professionnelles
    - Connaissances générales des méthodes de construction
    - Estimation prévisionnelle, métrés,
    - Savoir utiliser le code de la construction et de l'habitation
    - Effectuer des synthèses et des reportings
    - Respecter les processus et circuit décisionnel d'ALF CC
  
  - Compétences techniques
    - Connaître des méthodes de diagnostic
    - Utiliser des techniques de conception assistées par ordinateur (CAO)
    - Connaître la réglementation thermique
    - Connaître les enjeux de la qualité de l'air intérieur
    - Maîtriser les règles d'accessibilité et de sécurité incendie.
  
  - Qualités relationnelles
    - Être autonome et réactif
    - Savoir travailler en équipe.
    - Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve.
    - Sans du service public
    - Capacités d'encadrement

### Cadre statutaire :

Catégorie(s) : A

Filière(s) : Technique  
Cadre(s) d'emplois : Ingénieur

***Poste à pourvoir en CDD de remplacement 3 mois renouvelable en fonction de l'absence de l'agent en poste.***

**Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :**

- Moyens matériels : un ordinateur portable, Un téléphone portable, Un véhicule de service
- Moyens humains : équipe de 7 agents
- Moyens financiers : budget du service

**Conditions et contraintes d'exercice :**

- Poste à temps complet.
- Lieu : Ambert
- Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, aux imprévus
- Déplacements fréquents
- Disponibilité

**Indicateurs d'appréciation des résultats :**

- Qualité de l'encadrement du personnel
- Qualité de la gestion du service
- Qualité du relationnel
- Application des règles de sécurité

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV et lettre de motivation avant le 15/06/2021  
à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Ambert Livradois Forez  
15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT  
ou sur [rh@ambertlivradoisforez.fr](mailto:rh@ambertlivradoisforez.fr)**