

INTITULE DU POSTE : RESPONSABLE PATRIMOINE BATI (H/F)

Service : Patrimoine bâti

Missions du poste

Suivi des travaux réalisés par les équipes de chantier d'insertion

Suivi de chantier.

Commande et encadrement.

Planification.

Reporting hebdomadaire au Directeur Adjoint sur l'avancement des travaux.

Réaliser le suivi des équipes d'entretien des Bâtiments de la CCALF (5 Agents en interne)

Planification.

Achat du Matériel d'entretien.

Uniformisation et Optimisation des commandes.

Suivi sur site pour retour satisfaction des Usagers.

Reporting au Directeur Adjoint Hebdomadaire.

Suivi financier partiel du Service bâtiment

Suivi des bons de livraison des équipes Insertion, compris Validation des Devis présentés et Contrôle des Achats et rapprochements de Paiement.

Validation des factures du service en lien avec le Directeur Adjoint et l'assistante de pole – Suivi informatique de l'archivages des factures par bâtiments et Logements.

Gérer les approvisionnements en plaquettes et granulés des chaudières d'ALF CC – Suivi des consommations.

Optimisation des Montant de contrat Maintenance en lien avec l'inventaire Patrimoine et le Service Prévention – Etablissement du Planning annuel des contrôles Obligatoires en lien avec L'agent Technique.

Exigences requises

Formations et qualifications nécessaires

Permis B

A.I.P.R. permettant d'encadrer des opérations, la mise en œuvre, la conduite ou la surveillance de travaux à proximité de réseaux aériens ou souterrains.

Compétences nécessaires

Compétences professionnelles

Connaissances générales des méthodes de construction.

Estimation prévisionnelle, métrés.

Savoir utiliser le code de la construction et de l'habitation.

Effectuer des synthèses et des Reporting.

Respecter les processus et circuit décisionnel d'ALF CC.

Capacité de Synthèse et de Rédaction sur les différentes actions menées.

Compétences techniques

Connaître des méthodes de diagnostic.

Connaître la réglementation thermique.

Connaître les enjeux de la qualité de l'air intérieur.

Maîtriser les règles d'accessibilité et de sécurité incendie.

Qualités relationnelles

Être autonome et réactif.

Savoir travailler en équipe.

Savoir communiquer et transmettre son action.

Savoir s'adapter au besoin du service.

Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve.

Sens du service public.

Capacités d'encadrement

Doit gérer une dizaine de personne de tous profils.

Cadre statutaire

Catégorie(s) : Catégorie C

Filière(s) : Technique

Cadre(s) d'emplois : Techniciens territoriaux

Salaire brut mensuel : 2000€ (évolutif en fonction de l'expérience)

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV et lettre de motivation
à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Ambert Livradois Forez
15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT
ou rh@ambertlivradoisforez.fr**

Candidatures au plus tôt