

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

ANIMATEUR.RICE JEUNESSE ALSH AMBERT

Poste temporaire – Temps non complet 30h annualisées – Prise de poste 01/02/2023

Service : Pôle Enfance-Jeunesse / ALSH / ALSH à Ambert

Missions du poste :

Mission 1 :

Accueillir les enfants en lien avec les parents lors de leur arrivée dans la structure Accueil de loisirs ; le tout dans les règles d'hygiène et de sécurité permettant le bon fonctionnement de la structure

Mission 2 :

Préparer les temps d'animation et la programmation d'activités péri et extrascolaires

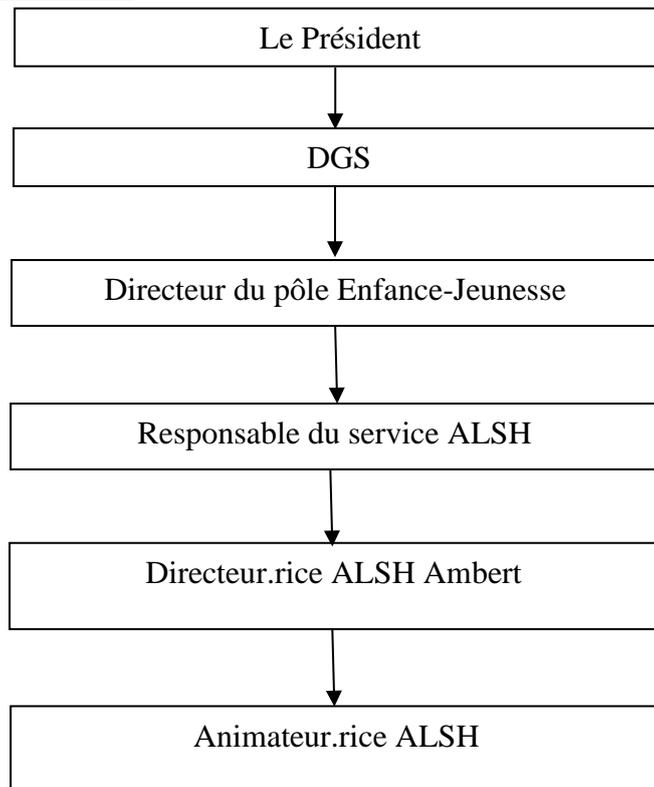
Activités et tâches principales du poste :

- Accueillir les enfants en lien avec les parents lors de leur arrivée
- Animer, construire et maintenir la dynamique de groupe entre enfants et adultes
- Créer et mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant
- Élaborer et mettre en œuvre des projets d'activités pour des enfants
- Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité
- Intégrer les objectifs de développement durable et d'éco-responsabilité dans les projets d'activités
- Participer à l'élaboration et à la préparation des programmes d'activités
- Mise en œuvre du temps de repas

Activités et tâches secondaires du poste :

- Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant
- Identifier et respecter les besoins physiques, moteurs et affectifs de chaque enfant dans son individualité
- Favoriser la socialisation du jeune enfant
- Établir une relation de confiance avec les parents
- Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents
- Prendre en compte la diversité culturelle
- Communiquer avec la famille au quotidien
- Aménager des espaces de vie adaptés
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité
- Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant
- Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes de comportements autonomes
- Estimer l'état de santé général de l'enfant, Repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant
- Transmettre les situations détectées au responsable et aux parents
- Assurer la sécurité et prévenir l'accident, alerter et réagir en cas d'accident
- Situer sa fonction et son rôle dans l'équipe pluridisciplinaire
- Participer au travail de l'équipe et aux réunions, rendre compte des observations et des activités effectuées
- Participer à l'entretien des locaux en fin de journée d'activités
- Participer aux réunions d'équipe
- Pour les besoins du service, l'animateur.rice peut être amené.e à remplacer un.e autre agent.e dans une autre structure de la collectivité Ambert Livradois Forez
- **Toute autre tâche ou mission en lien avec l'intérêt des services de la collectivité**

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

Responsable hiérarchique direct (N+1) : Directeur.rice de la structure
Lien direct avec les autres salarié.e.s de la structure, travail en équipe

En externe :

Lien direct avec les parents et lien permanent avec les enfants.

Exigences requises :

- * Niveau requis : BAFA minimum ou équivalent
- * Permis de conduire valide

- * Compétences nécessaires :

Compétences théoriques (« savoir ») :

- Formation en lien avec un métier de l'animation enfance/jeunesse

Compétences techniques (« savoir-faire ») :

- Relationnel avec les jeunes enfants
- Compréhension des besoins de l'enfant
- Esprit créatif

Qualités attendues (« savoir-être ») :

- Relationnel avec la hiérarchie et les élus
- Être à l'écoute des besoins des enfants
- Travail en équipe

Cadre statutaire :

Catégorie(s) : C
Filière(s) : Animation
Cadre(s) d'emplois : adjoint d'animation

Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :

Les moyens matériels d'équipement personnel, et du mobilier de la structure : matériel et fournitures d'animation et de jeux pour les activités. Vaccinations à jour suivant préconisation de la médecine du travail.

Véhicule de type mini-bus 9 places. Vêtements de travail suivant besoins.

Conditions et contraintes d'exercice :

- Travail en équipe avec les autres salarié.e.s de la structure en période de vacances et préparatoires
- Travail en bureau avec déplacements fréquents sur le territoire
- Horaires irréguliers variables en fonction des obligations de service public : Horaires variables suivant le cycle de travail défini – Amplitude journalière de 9h ou 10h dans le respect des cycles et des repos règlementaires
- Rythme de travail et pics d'activité liés aux périodes d'ouverture
- Grande disponibilité notamment pendant les vacances scolaires
- Réunions de travail occasionnelles – Réunions préparatoires

Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risques liés aux positions de travail, au port de charges répétitives pouvant occasionner des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)
- Risques liés à l'utilisation de produits toxiques : produits d'hygiène et d'entretien

Préconisations :

- Le port des Équipements de Protection Individuels (EPI), permet de réduire les risques.

Indicateurs d'appréciation des résultats :

- Taux de satisfaction du public utilisateur de la structure
- Taux de fréquentation de la structure
- Intégration dans l'équipe pluri-disciplinaire

Informations de recrutement :

Date de prise de poste : 01/02/2023

Lieu de travail : Ambert

Temps de travail : Temps non complet – 30h annualisés

Poste à pourvoir en CDD de remplacement de droit public de 6 mois
Rémunération selon grille indiciaire FPT + prime RIFSEEP selon expérience

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV et lettre de motivation avant le
20/01/2023 à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Ambert
Livradois Forez - 15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT
ou sur recrutement@ambertlivradoisforez.fr**