

A decorative graphic on the left side of the page. It consists of a thick, dark teal vertical bar. A blue arrow-shaped banner points to the right from the bar, containing the date '01/01/201'. Below the bar, there are several thin, curved lines in shades of teal and grey, resembling stylized grass or reeds.

01/01/201

Ambert Livradois  
Forez Communauté  
de communes

Rapport sur l'état de l'EPCI

## Table des matières

Introduction.....	2
I. LES EFFECTIFS .....	3
II. DUREE DU TRAVAIL .....	7
III. LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL .....	8
IV. L'ABSENTEISME .....	10
V. FORMATION .....	12
VI. REMUNERATIONS.....	12
VII. PROGRESSION DE CARRIERE .....	13
VIII. ACTION SOCIALE.....	13

## Introduction

### **Règlementation et objectifs du bilan social :**

L'article 33 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 prévoit l'obligation pour l'autorité territoriale de présenter, au moins tous les deux ans au CTP un rapport sur l'état de la collectivité. Il synthétise en un document unique les principales données quantitatives afin d'apprécier l'état du personnel de la collectivité. Le décret 97-443 du 25 avril 1997 modifié et l'arrêté du 28 septembre 2015 les obligations des collectivités en matière de bilan social et les principaux indicateurs contenus dans le rapport. Le rapport fait l'objet, après débat, d'un avis du Comité Technique. Ce rapport indique les principales caractéristiques des effectifs des agents des collectivités territoriales et établissements publics. Il s'intéresse notamment aux évolutions en termes de statuts, de formation professionnelle, de mobilité, d'absentéisme ou encore de rémunération. Le bilan social est à la fois un outil de dialogue social, de gestion des ressources humaines (prévisions de recrutement) ainsi qu'un instrument de comparaison dans l'espace et le temps. Il offre une vision globale et dynamique des ressources humaines et constitue un outil de suivi de l'évolution des effectifs des collectivités territoriales.

### **Un bilan social hors du calendrier DGCL.**

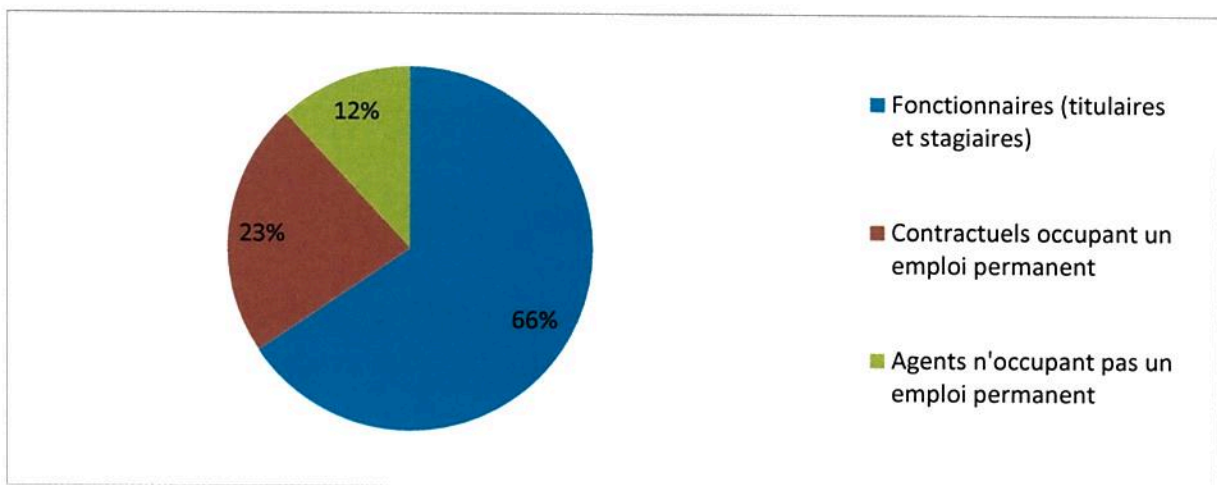
La DGCL sollicite l'ensemble des collectivités et établissements publics tous les 2 ans. Le dernier bilan social prévu par la DGCL date de 2017. Ambert Livradois Forez communauté de communes, issu de la fusion de 7 communautés de communes et 2 syndicats au 1<sup>er</sup> janvier 2017 a fait le choix de reporter son premier bilan à l'année 2018 pour avoir un bilan sur une année qui ne soit pas l'année de mise en place. C'est pourquoi le bilan social 2018 est hors du calendrier de la DGCL. Un nouveau bilan social sera présenté en 2020.

# I. LES EFFECTIFS

## 1. Répartition des agents par statut

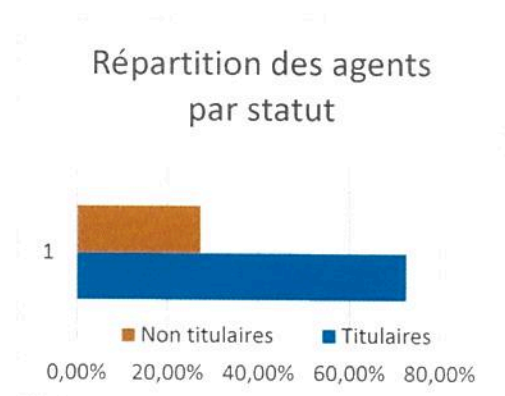
Effectifs globaux

<b>Agents en position d'activité (tous statuts)</b>	<b>240</b>
Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)	154
Contractuels occupant un emploi permanent	58
<i>dont agents remplaçants</i>	19
Agents n'occupant pas un emploi permanent	28



(Agents sur emplois permanents)

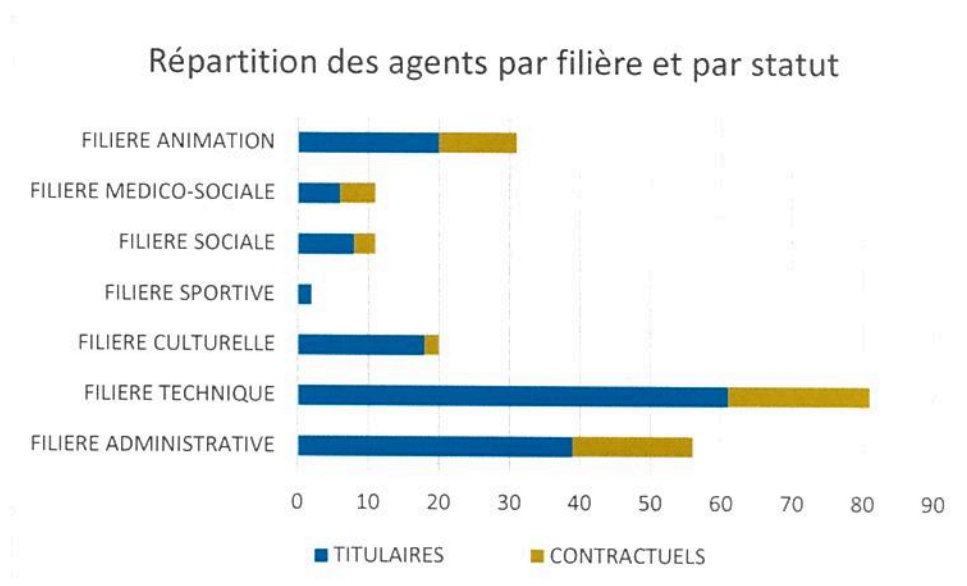
Effectifs	au 31/12/2018	Pourcentage
Titulaires	154	72,64%
Non titulaires	58	27,36%
<b>TOTAL</b>	<b>212</b>	



On peut noter que plus de 72% des agents sont titulaires de la fonction publique. La majeure partie des 25% de contractuels sont répartis sur trois motifs : les remplacements, le défaut de candidature de personnel titulaire et les postes de missions temporaires.

## 2. Répartition des agents par filières selon leur statut

(Agents sur emplois permanents)



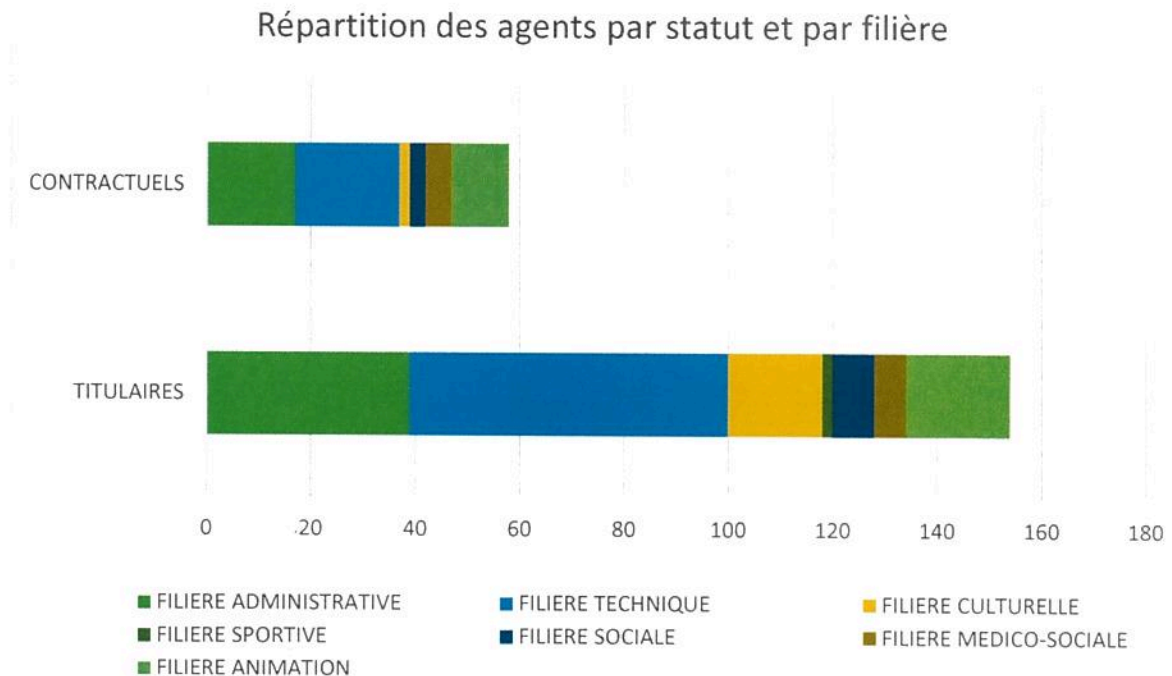
La répartition du personnel contractuel est assez homogène entre toutes les filières. On peut cependant noter une proportion de contractuels un peu plus élevée au sein de la filière sociale et de la filière animation. Cela s'explique par la nécessité de continuité de service qui impose d'une part pour la filière sociale des remplacements plus systématiques, notamment à l'EHPAD ; d'autre part le maintien du taux d'encadrement qui fluctue en fonction de la fréquentation des établissements pour la filière animation.

En outre, il est à noter la particularité d'Ambert Livradois Forez qui, du fait de la fusion, peut de manière marginale avoir une répartition des cadres d'emplois qui n'est pas en complète adéquation avec le poste occupé.



### 3. Répartition des agents par statut et par filière

(Agents sur emplois permanents)



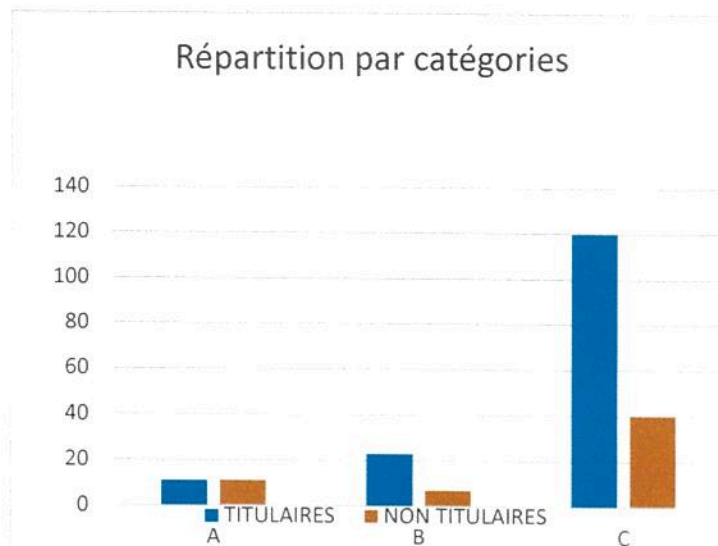
Le manque de recul de l'établissement ne permet pas d'avoir une vision claire de l'évolution du personnel contractuel. Sur les 2 dernières années, les effectifs non titulaires tendent pourtant à diminuer du fait de la suppression des temps d'animation périscolaires. Cette évolution est masquée par l'intégration de personnel dans le cadre des transferts de compétences.

### 4. Répartition par catégories hiérarchiques

(Agents sur emplois permanents)

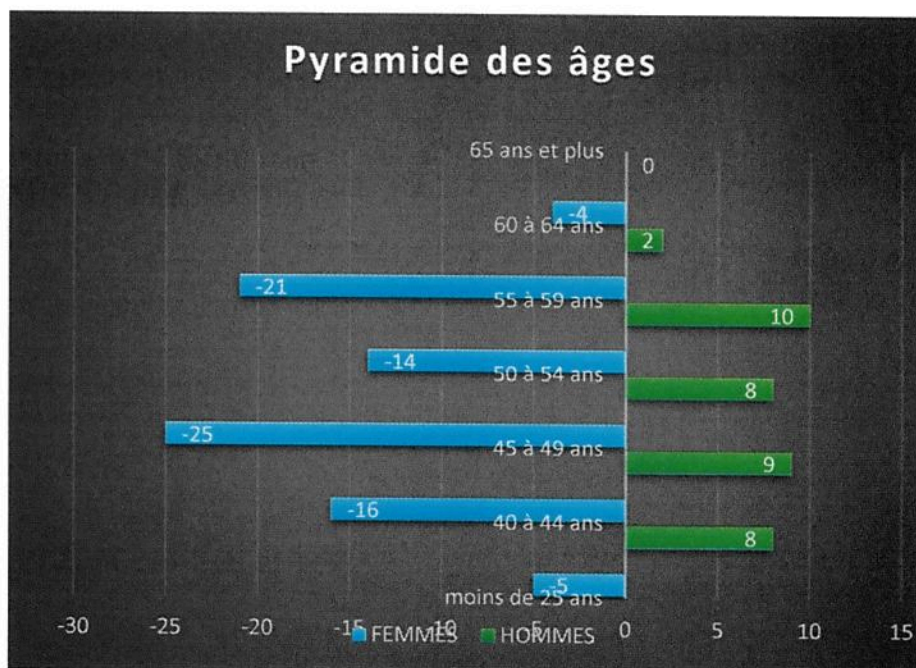
CATEGORIE	TITULAIRES	NON TITULAIRES	Pourcentage effectif total
A	11	11	10%
B	23	7	14%
C	120	40	76%

La répartition par catégories à Ambert Livradois Forez communauté de communes correspond exactement aux moyennes nationales dans la fonction publique territoriale. (Fonction publique chiffres clés 2017 annexe 3).



## 5. Répartition par âge et sexe

(Agents sur emplois permanents)



L'âge moyen des agents de la communauté de communes est de 41.97 ans. La moyenne d'âge nationale dans la FPT est de 44.9 ans.

Il est à noter que 37 agents ont plus de 55 ans. Les départs en retraite devront être anticipés et faire l'objet d'une réflexion globale d'organisation des services en amont.

## 6. Les travailleurs en situation de handicap

Nombre d'agents en situation de handicap : 8

Taux d'emploi direct de travailleurs en situation de handicap : 3,86

Montant des marchés publics passés dans l'année couvrant partiellement l'obligation d'emploi de travailleurs en situation de handicap : 37 169€ (2,14)

Taux d'emploi légal de travailleurs en situation de handicap : 4,90

Taux règlementaire 6%

## 7. Les reclassements et inaptitudes

Au 31/12/2018 :

- 2 agents en attente de reconnaissance d'invalidité
- 1 agent en situation administrative d'inaptitude au poste, reclassement sur poste vacant en cours

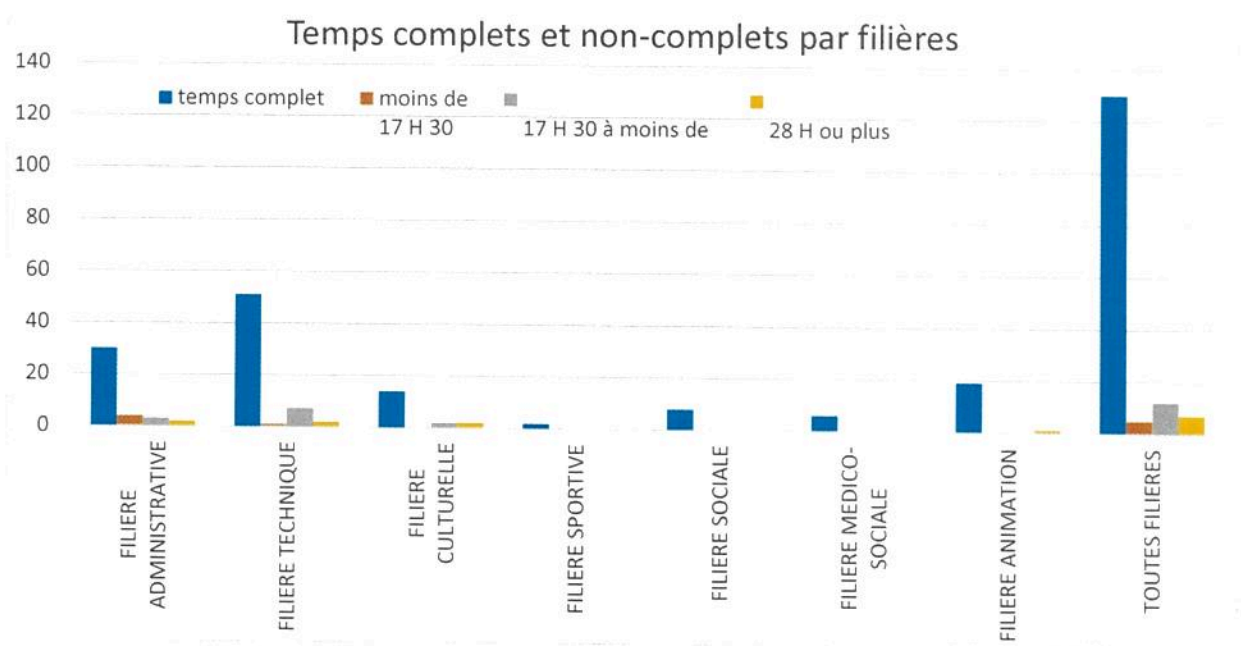
## II. DUREE DU TRAVAIL

### 1. Durée du travail

La durée du travail au sein d'Ambert Livradois Forez communauté de communes correspond à la durée légale du travail. Les agents soumis à des sujétions particulières bénéficient d'une majoration légale.

### 2. Répartition des temps complets et non-complets

Le rapport concernant l'égalité professionnelles entre les hommes et les femmes fait apparaître que les temps non-complets sont presque exclusivement féminins.





Ambert Livradois Forez communauté de communes s'efforce de réduire les temps non-complets afin de réduire la précarité de ses agents et de lutter ainsi contre les inégalités femmes/hommes.

Nombre d'équivalents temps plein : 189.68

### 3. CET (comptes épargne temps)

Pour mémoire, tout agent en contrat de plus d'un an peut demander à bénéficier d'un compte épargne temps. Celui-ci est alimenté chaque fin d'année au vu des jours de repos restants. Les agents doivent avoir bénéficié au minimum de 20 jours de repos dans l'année pour pouvoir verser des jours au CET. En fin d'année les agents ayant plus de 20 jours inscrits sur leur CET peuvent demander à se faire payer les jours au-delà de 20 dans la limite de 10 jours par an.

2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET)	Nombre total d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2017
	Total
Catégorie A	18
Catégorie B	24
Catégorie C	102
Agents et ouvriers territoriaux de Mayotte (AOTM)	0
Toutes catégories	144

### 4. Télétravail

Une expérimentation de mise en place du télétravail est en cours.

## III. LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

### 1. Nature des mouvements

- 127 départs en 2018
- 2 départs en retraite remplacés en interne. Les 2 postes libérés ont été remplacés par mutation et pérennisation d'un contractuel.
- 1 mutation. Non remplacé à ce jour.

- 1 mise en disponibilité pour convenance personnelle. Remplacement en cours.
- 12 pérennisations de contrats (stagiairisation ou CDI)
- 13 agents transférés au 31/12/2018 (vers la MDT et le CIAS)
- Les fins de contrats non renouvelés composent la majeure partie des départs
  - o 22 fins de remplacements
  - o 57 fins de contrats saisonniers (les agents saisonniers présents sur plusieurs périodes ne sont comptabilisés qu'une seule fois)
  - o 19 CDD non renouvelés dont 7 à la demande de l'agent remplacés ou en cours de remplacement

## **2. Créations de postes permanents 2018**

- Assistant(e) de suivi de travaux bâtiment filière technique au grade de technicien territorial ou d'adjoint technique territorial à raison de 35h hebdomadaires. Non pourvu à ce jour
- Animateur TEPOS filière administrative au grade de rédacteur territorial ou filière technique au grade de technicien à raison de 35h hebdomadaires.
- Assistante de gestion administrative et financière service de remplacement filière administrative grade de rédacteur ou d'adjoint administratif territorial à raison de 35h hebdomadaires.
- Agent technique polyvalent en milieu rural au service bâtiment filière technique grade d'adjoint technique territorial à raison de 35h hebdomadaires. Non pourvu à ce jour.
- Assistant(e) de gestion administrative/conducteur(trice) de transport à la demande filière administrative au grade d'adjoint administratif ou filière technique au grade d'adjoint technique territorial à raison de 35h hebdomadaires en vue de l'intégration de l'agent réalisant ces missions au CIAS (adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe)
- Responsable du service solidarité filière administrative au grade de rédacteur territorial ou adjoint administratif à raison de 17h30 hebdomadaires. Pourvu par mise à disposition d'Ambert Livradois Forez par le CIAS à titre onéreux de la coordinatrice du CIAS pour exercer les missions de responsable du service solidarité.
- Adjoint administratif EHPAD filière administrative au grade d'adjoint administratif à raison de 9h hebdomadaires.
- Intégration SIAMU : création de 2 postes d'enseignement artistique à temps complet, et 1 à 19h/20h hebdomadaires, 2 postes d'adjoints d'animation, 1 poste d'adjoint administratif supprimé début 2019.
- Intégration STHL : création d'un poste d'adjoint administratif à raison d'1h30 hebdomadaires.

## **3. Mises à disposition 2018**

- Mise à disposition du CIAS à titre onéreux de la (du) directrice(teur) du pôle social à raison de 20% du temps de travail pour exercer les missions de direction du CIAS.



- Mise à disposition du CIAS à titre onéreux de l'assistant(e) de direction du pôle social à raison de 20% du temps de travail pour exercer les missions d'assistant(e) de direction du CIAS.
- Mise à disposition à titre onéreux des 3 agents de l'ISDND au VALTOM (+ mise à disposition des agents d'encadrement et des services supports au prorata de leur temps de travail)
- Mise à disposition d'un agent à titre onéreux du service lecture publique à la PMI à raison de 2 jours par mois.
- Mise à disposition à titre onéreux de trois agents à l'ADACL (St Germain l'Herm). L'association remboursait au nombre réel d'heures effectuées. Convention ayant pris fin à la rentrée scolaire 2018.

## IV. L'ABSENTEISME

### 1. Accidents du travail

Sur l'ensemble des effectifs, y compris agents sur emplois non permanents.

	2018	1T	2T	3T	4T
Nombre accident INTERIM		1	0	0	0
Nbre d'accident noté dans le registre des accidents bénins		1	1	2	1
Nombre accident de travail sans arrêt		1	0	3	7
Nombre accident de travail avec arrêt inférieur à 3 jours		0	0	0	0
Nombre accident de travail avec arrêt compris entre 3 et 21 jours		1	0	1	1
Nombre accident de travail avec arrêt compris entre 22 et 89 jours		1	1	1	0
Nombre accident de travail avec arrêt supérieur à 90 jours		1	0	0	1
Nombre accident de travail mortel		0	0	0	0
<b>Nombre de jours d'arrêt de travail dû aux AT dans l'année en cours</b>		<b>243</b>	<b>45</b>	<b>13</b>	<b>197</b>
<b>Nombre de jours d'arrêt de travail dû aux AT des années antérieures</b>		<b>72</b>	<b>45,5</b>	<b>46</b>	<b>27</b>
<b>Nombre total de jours perdus</b>		<b>315</b>	<b>90,5</b>	<b>59</b>	<b>224</b>
Nombre d'accident de trajet noté dans le registre des accidents bénins		0	0	1	0
Nombre accident de trajet sans arrêt		0	0	0	0
Nombre accident de trajet avec arrêt		1	0	0	0
Nombre accident de trajet mortel		0	0	0	0
<b>Nombre de jours d'arrêt de travail dû aux ATRA dans l'année en cours</b>		<b>41,5</b>	<b>91</b>	<b>78</b>	<b>46</b>
<b>Nombre de jours d'arrêt de travail dû aux ATRA des années antérieures</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre total de jours perdus</b>		<b>41,5</b>	<b>91</b>	<b>78</b>	<b>46</b>
Nombre de maladie professionnelles avec arrêt déclarées dans l'année		0	0	0	0
Nombre de maladie professionnelles sans arrêt déclarées dans l'année		0	0	0	0
<b>Nombre de jours d'arrêt de travail dû aux MP de l'année en cours</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre de jours d'arrêt de travail dû aux MP des années précédentes</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre total de jours perdus</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

2018		
taux de fréquence		
taux de fréquence AT	$\frac{\text{Nbre AT avec arrêt x 1000000}}{\text{nbre total heures payées}}$	23,4111853
Indice de fréquence AT	$\frac{\text{Nombre AT avec arrêt x 1000}}{\text{nbre total heures payées / 1607}}$	37,6217747
taux de fréquence ATRA	$\frac{\text{Nbre ATRA avec arrêt x 1000000}}{\text{nbre total heures payées}}$	2,92639816
Indice de fréquence ATRA	$\frac{\text{Nbre ATRA avec arrêt * 1000}}{\text{nbre total heures payées / 1607}}$	4,70272184
Taux de gravité		
taux de gravité AT	$\frac{\text{Nbre jours d'arrêt de travail liés à AT x 1000}}{\text{nbre total heures payées}}$	1,58223324
taux de gravité ATRA	$\frac{\text{Nbre jours d'arrêt de travail liés à ATRA x 1000}}{\text{nbre total heures payées}}$	0,81494543

## 2. Les autres motifs d'absence

Nombre ETP : 189,68

Nombre de jours travaillés : 69 233,2

- Maladie ordinaire : 2 509,5 j (3,62%)
- Maladie longue durée (CLM, CLD, CGM) : 2 333 j (7 agents) (3.36%)
- Congés paternité : 7 agents
- Congés maternité : 5 agents

2018

Services	Nbre agents	Commentaires	objet en cours de manipulation	chute de plain pied	particules en mouvement	chute avec dénivellation	véhicules et engins	outils à mains	agression / violences	accessoires de levage	matière explosives, inflammable...	machines	Animaux	electricité	autres	total
Administratif	61	monoxyde	2					1				1			5	8
Contrats territoriaux	11															1
MSAP	6					1										1
Lecture publique	14															0
Sport	3											1				1
Piscine	4		1													1
Enfance / Jeunesse	30															0
SPANC	3															0
Patrimoine / bâtiment	7															0
Portage de repas	5			1			1						1			3
Collecte OM	25		1	1									1			3
Collecte Tri	13	tordu le genou	3												1	4
Parc auto	1			1												1
ISDND	3					1										1
réduc déchets	5															0
TAD	2															0
SIAMU	5															0
EHPAD	17	déchirure													1	1
CIAS	2															0
<b>Total</b>	<b>217</b>		<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>25</b>



### 3. La prévention des risques professionnels

#### AGENTS AFFECTES A LA PREVENTION

		Effectif au 31/12/2018 des agents de la collectivité
Assistants* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)		3
Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)		1
Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACFI) via le CDG		1
Médecins de prévention		1
Infirmière / ergonome	via le CDG	1
Psychologue du travail		1

#### ACTION DE FORMATION EN FAVEUR DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

	Montant en euros (arrondi à l'euro supérieur)	Nombre de jours	Nombre d'agents
Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention	420	234	6
Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	2 700	45	9
Formation dans le cadre des habilitations	200	456	38

## V. FORMATION

Voir plan de formation

## VI. REMUNERATIONS

FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes		dont primes et indemnités au titre de l'article 111		dont primes et indemnités (y.c. heures supplémentaires) relevant de l'article 88 (hors remboursement de frais)		dont NBI		dont heures supplémentaires ou complémentaires (hors article 88)	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Catégorie A	224 203	196 772			57 888	38 670	7 580	4 381		16
Catégorie B	80 134	540 066			14 120	94 542	843	10 572		127
Catégorie C	1 050 815	1 872 994			150 506	291 745	2 612	13 326	5 470	7 418
Agents et ouvriers territoriaux de Mayotte (AOTM)										
<b>Total</b>	<b>1 355 152</b>	<b>2 609 832</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>222 514</b>	<b>424 957</b>	<b>11 035</b>	<b>28 279</b>	<b>5 470</b>	<b>7 561</b>

CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes		dont primes et indemnités		dont heures supplémentaires ou complémentaires	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Catégorie A	124 114	190 202	188	4 801	71	2 547
Catégorie B	44 731	117 761	80	311	602	
Catégorie C	219 450	470 132	3 103	12 590	282	1 595
Agents et ouvriers territoriaux de Mayotte (AOTM)						
<b>Total</b>	<b>388 295</b>	<b>778 095</b>	<b>3 371</b>	<b>17 702</b>	<b>955</b>	<b>4 142</b>

REMUNERATION DES AGENTS SUR EMPLOIS NON PERMANENTS	Montant total des rémunérations annuelles brutes	
	Hommes	Femmes
Assistants maternels		
Assistants familiaux		
Autres agents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet)	324 695	456 295

## VII. PROGRESSION DE CARRIERE

Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année un(e) :	Hommes	Femmes
. avancement d'échelon	1	4
. avancement de grade	3	14

## VIII. ACTION SOCIALE

Participations employeurs aux mutuelles santé et prévoyance

	Santé	Prévoyance
Catégorie A	5	10
Catégorie B	3	22
Catégorie C	12	92
<b>Nombre total de bénéficiaires</b>	<b>20</b>	<b>124</b>
Montants en €		
Catégorie A	492	1 093
Catégorie B	195	2 767
Catégorie C	1 530	11 543
<b>Montant total des participations* (en €)</b>	<b>2 217</b>	<b>15 403</b>

CNAS

751 prestations versées pour un montant total de 70 803,45€

filière et cadre d'emploi

Grades Cadres d'emplois FILIERES	Tous emplois					Tous emplois		Total	
	Temps complet	Temps non complet				Hommes	Femmes		
		Par quotité							Total
		moins de 17 H 30	17 H 30 à moins de 28 H	28 H ou plus	Total				

**FILIERE ADMINISTRATIVE**

Attaché hors classe					0			0
Directeur territorial					0			0
Attaché principal					0			0
Attaché	6			1	1	3	4	7
Attaché stagiaire					0			0
<b>ATTACHES</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>

Rédacteur principal de 1ère classe	3	1			1		4	4
Rédacteur principal de 2ème classe	3				0		3	3
Rédacteur principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Rédacteur	1				0		1	1
Rédacteur stagiaire	2				0		2	2
<b>REDACTEURS</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

Adjoint administratif principal de 1ère classe	3	1		1	2		5	5
Adjoint administratif principal de 2ème classe	3	1	2		3		6	6
Adjoint administratif principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Adjoint administratif	7	1	1		2	1	8	9
Adjoint administratif stagiaire	2				0		2	2
<b>ADJOINTS ADMINISTRATIFS</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>22</b>

<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>39</b>
-------------------------------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------	-----------

**FILIERE TECHNIQUE**

Ingénieur hors classe					0			0
Ingénieur principal	2				0	2		2
Ingénieur					0			0
Ingénieur stagiaire					0			0
<b>INGENIEURS</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Technicien principal de 1ère classe	1				0	1		1
Technicien principal de 2ème classe					0			0
Technicien principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Technicien	1				0	1		1
Technicien stagiaire					0			0
<b>TECHNICIENS</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Agent de maîtrise principal	3				0	3		3
Agent de maîtrise	3				0	2	1	3
Agent de maîtrise stagiaire	1				0		1	1
<b>AGENTS DE MAITRISE</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>



Grades Cadres d'emplois FILIERES	Tous emplois				Tous emplois		Total	
	Temps complet	Temps non complet			Hommes	Femmes		
		Par quotité						Total
		moins de 17 H 30	17 H 30 à moins de 28 H	28 H ou plus				

Adjoint technique principal de 1ère classe	18		2		2	15	5	20
Adjoint technique principal de 2ème classe	13	1	3	1	5	8	10	18
Adjoint technique principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Adjoint technique	8		2		2	6	4	10
Adjoint technique stagiaire	1			1	1	2		2
<b>ADJOINTS TECHNIQUES</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>50</b>

Adjoint technique principal de 1ère classe					0			0
Adjoint technique principal de 2ème classe					0			0
Adjoint technique principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Adjoint technique					0			0
Adjoint technique stagiaire					0			0
<b>ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>51</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>40</b>	<b>21</b>	<b>61</b>
--------------------------	-----------	----------	----------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------

#### FILIERE CULTURELLE

Assistant de conservation principal de 1ère classe	2		1		1		3	3
Assistant de conservation principal de 2ème classe				1	1		1	1
Assistant de conservation principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Assistant de conservation					0			0
Assistant de conservation stagiaire					0			0
<b>ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe					0			0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	1				0		1	1
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Assistant d'enseignement artistique				1	1		1	1
Assistant d'enseignement artistique stagiaire					0			0
<b>ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe	2				0		2	2
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	4				0		4	4

Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Adjoint territorial du patrimoine	3		1		1		4	4
Adjoint territorial du patrimoine stagiaire	2				0		2	2
<b>ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>

<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
---------------------------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------	-----------

#### FILIERE SPORTIVE

Educateur principal de 1ère classe	2				0		2	2
Educateur principal de 2ème classe					0			0
Educateur principal stagiaire de 2ème classe					0			0
Educateur					0			0
Educateur stagiaire					0			0
<b>EDUCATEURS DES APS</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
-------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

#### FILIERE SOCIALE

Educateur principal de jeunes enfants					0			0
Educateur de jeunes enfants	1				0		1	1
Educateur de jeunes enfants stagiaire	1				0		1	1
<b>EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Agent social principal de 1ère classe					0			0
Agent social principal de 2ème classe	2				0		2	2
Agent social principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Agent social	4				0		4	4
Agent social stagiaire					0			0
<b>AGENTS SOCIAUX</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

#### FILIERE MEDICO-SOCIALE

Infirmier en soins généraux hors classe	2				0		2	2
Infirmier en soins généraux de classe supérieure					0			0
infirmier en soins généraux de classe normale					0			0
Infirmier en soins généraux de classe normale stagiaire					0			0
<b>INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Infirmier de classe supérieure					0			0
Infirmier de classe normale					0			0
Infirmier stagiaire					0			0
<b>INFIRMIERS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe					0			0
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	1				0		1	1
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe stagiaire					0			0
<b>AUXILIAIRES DE PUERICULTURE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Auxiliaire de soins principal de 1ère classe	2				0		2	2
Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	1				0		1	1
Auxiliaire de soins principal de 2ème classe stagiaire					0			0



<b>AUXILIAIRES DE SOINS</b>	3	0	0	0	0	0	3	3
-----------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	6	0	0	0	0	0	6	6
-------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

**FILIERE ANIMATION**

Animateur principal de 1ère classe					0			0
Animateur principal de 2ème classe					0			0
Animateur principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Animateur	1				0		1	1
Animateur stagiaire					0			0
<b>ANIMATEURS</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	1				0		1	1
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe	3				0	2	1	3
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Adjoint territorial d'animation	11			1	1	3	9	12
Adjoint territorial d'animation stagiaire	3				0		3	3
<b>ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>19</b>

<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>20</b>
--------------------------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------	-----------

<b>TOUTES FILIERES</b>	<b>130</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>105</b>	<b>154</b>
------------------------	------------	----------	-----------	----------	----------	-----------	------------	------------

Type de contrats										
Agents en CDD										
Article 3 de la Loi du 26 janvier 84, modifié par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012-art. 41(V)										
Remplaçants	Article 3-2	Article 3-3, 1°	Article 3-3, 2°	Article 3-3, 3°	Article 3-3, 4°	Article 3-3, 5°	Autres contractuels (articles 38, 39, 40)			Agents en CDI
	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Catégorie A selon les fonctions ou pour des besoins de service	Secrétaire de mairie dans les communes et groupes de moins de 1000 habitants	Temps non complet des communes et groupes de moins de 1000 hab., lorsque la quotité de temps de travail de communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression					

CADRES D'EMPLOI	Tous emplois exerçant à		Ancienneté dans la collectivité			Hommes		Femmes			
	Temps complet	Temps non complet	Moins de 3 ans	de 3 ans à moins de 6 ans	6 ans et plus	occupant un emploi en CDI	occupant un emploi en CDD	occupant un emploi en CDI	occupant un emploi en CDD		
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>											
Attachés	1	2	1	2		1	1	4	2	1	5
Rédacteurs	1	2				1	3	1			4
Adjoints administratifs	2					1	2	1			3
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>12</b>
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>											
Ingénieurs en chef											
Ingénieurs		1		2				2	1		3
Techniciens		1					1				1
Agents de maîtrise											
Adjoints techniques	6	4				4		13	3	1	12
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
<b>FILIERE CULTURELLE</b>											
Assistants d'enseignement artistique	1							1	1		1
Adjoints territoriaux du patrimoine	1										1
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>FILIERE SOCIALE</b>											
Agents sociaux	2	1						2	1		3
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

Type de contrats															
Agents en CDD															
Article 3 de la Loi du 26 janvier 84, modifié par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012-art. 41(V)															
Cadres d'emploi	Agents en CDI					Tous emplois exerçant à		Ancienneté dans la collectivité			Hommes		Femmes		
	Article 3-1	Article 3-2	Article 3-3, 1°	Article 3-3, 2°	Article 3-3, 3°	Article 3-3, 4°	Article 3-3, 5°	Autres contractuels (articles 38, 39, 40)	Moins de 3 ans	de 3 ans à moins de 6 ans	6 ans et plus	occupant un emploi en CDI	occupant un emploi en CDD	occupant un emploi en CDI	occupant un emploi en CDD
CADRES D'EMPLOI	Remplaçants	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Catégorie A selon les fonctions ou pour des besoins de service	Secrétaire de mairie dans les communes et groupements de moins de 1000 habitants	Temps non complet des communes et groupements de moins de 1000 hab., lorsque la quotité de temps de travail	Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression								
<b>Total</b>															
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>															
Infirmiers en soins généraux	1														
Infirmiers		1													
Auxiliaires de puériculture	1														
Auxiliaires de soins	2														
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
<b>FILIERE ANIMATION</b>															
Animateurs															
Adjointes d'animation	1	4													
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
<b>TOUTES FILIERES</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>58</b>	<b>38</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>32</b>