



**AMBERT LIVRADOIS FOREZ – COMMUNAUTE DE COMMUNES RECRUTE :**

**INTITULE DU POSTE : Infirmièr.e**

**Groupe de fonction :** (lié à la mise en place du dispositif indemnitaire RIFSEEP)

**Service :** EPHAD Olliergues

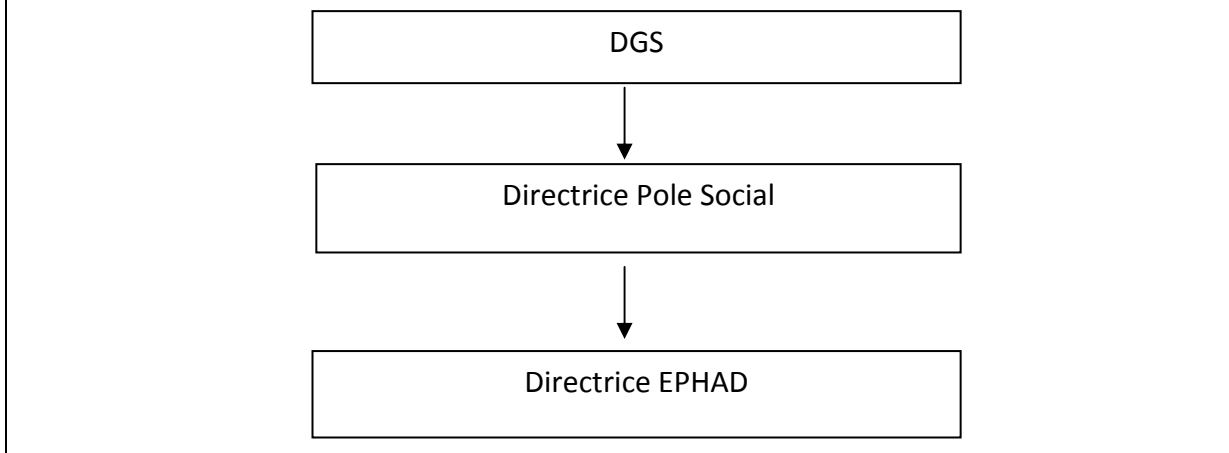
**Missions du poste :** S'occupe du maintien, de l'amélioration de l'état de santé et de l'autonomie des patients en leur prodiguant des soins. Doit adapter la prise en charge en fonction des particularités de chacun d'entre eux.

**Activités et tâches principales du poste :**

- Établit le projet de soins et de la planification des activités infirmières pour le patient
- Réalise, contrôle les soins infirmiers et accompagne la personne et de son entourage
- Surveille l'évolution de l'état de santé des patients
- Informe la personne et de son entourage
- Rédige et met à jour le dossier du patient
- Accueille et encadre pédagogiquement les stagiaires et les personnels placés sous sa responsabilité
- Gère et contrôle les produits, les matériels et les dispositifs médicaux
- Met en œuvre des procédures d'élimination des déchets des particularités de chacun d'entre eux.
- Préparation et distribution des médicaments



**Positionnement hiérarchique :**



**Relations fonctionnelles :**

- Échanges réguliers avec la directrice de l'EHPAD
- Les agents du service et l'ensemble des services de la Communauté de Communes (RH, communication...)
- Relations avec les personnes accueillies et les familles, auprès desquelles elle représente l'établissement.
- Collaboration avec les partenaires et réseaux du secteur social et de santé.

**Exigences requises :**

- Compétences théoriques (« savoir ») :
  - Connaître les besoins des personnes âgées, les pathologies liées au vieillissement, et leur prise en charge
  - Accompagner les résidents en fin de vie
- Compétences techniques (« savoir-faire ») :
  - Évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne
  - Réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques
  - Identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées
  - Créer une relation de confiance avec le patient et son entourage
  - Faire les transmissions
- Qualités attendues (« savoir-être ») :
  - Ecoute des patients
  - Travail en équipe



**Cadre statutaire :**

Catégorie(s) : A/B  
Filière(s) : Sociale  
Cadre(s) d'emplois : Infirmier sur emploi permanent – 28h hebdo

**Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :**

- chariot à médicaments
- chariot à pansement

**Conditions et contraintes d'exercice :**

- Grande disponibilité ; confidentialité ; adaptabilité
- Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations du service ; possibilité d'astreinte (contact téléphonique et déplacement si besoin)
- Autonomie relative dans la mise en œuvre des orientations et priorités
- Garant de la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies
- La responsabilité civile et pénale du responsable et de sa hiérarchie ou de la collectivité peut être engagée pour des manquements dans la gestion de l'activité.

**Indicateurs d'appréciation des résultats :**

- Satisfaction des usagers et des partenaires de l'Unité de vie
- Respect des protocoles et procédures
- Fonctionnement général de l'établissement
- Esprit d'équipe du personnel

**Poste à pourvoir dès que possible**

**Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à l'attention de Monsieur Le Président :**

**Communauté de Communes Ambert Livradois Forez  
15 avenue du 11 novembre - B.P 71  
63 600 AMBERT**

**ou par courriel à : [rh@ambertlivradoisforez.fr](mailto:rh@ambertlivradoisforez.fr)**

**Renseignements complémentaires auprès du service RH au 04.73.72.71.40**